

## 平成29年度事業報告

### 事業の概要

シルバー人材センターの中核事業である請負事業については、受注件数・契約金額ともここ数年増減を繰り返してきたが、平成29年度は対前年度比で受注件数が2,107件の増、契約金額が66,880千円の増となった。これは、受注件数では16年度以降で最も多く、契約金額でも24年度以降最も高い数値である。

また、派遣事業については21年度に開始して以来一貫して拡大傾向にあり、平成29年度には契約金額で対前年度比90,596千円、23.1%の大幅な増となった。これに伴い派遣登録会員数が1,368名となり、対前年度比179名増加した。

一方、会員数は、国の継続雇用制度が浸透した影響等もあり減少が止まらず対前年度比で19名のマイナスとなった。ただ、25のセンターが1名ずつ増やせばプラスとなることができた数値であり、30年度以降増加へと期待がもてる数値であるともいえる。

これらの動向をシルバー人材センターごとにみると、会員を増やしているところが契約金額も増えており、会員獲得と受注開拓に向けた積極的な取り組みが相乗効果をもたらしている。一方、相乗減となっているセンターにおいては、それを止め増加させるための対策が喫緊の課題である。

このような中、県内で唯一国庫補助対象団体となっていない大江町シルバー人材センターでは、会員を23名増やし120名とし、31年度から国庫補助対象団体となることは特筆すべきことである。

新たな取り組みとして、鶴岡市シルバー人材センターが高齢法第39条に基づく就業時間を拡大する特例措置として、鶴岡市を対象地域に3業種・3職種について県知事の指定を受けた。これは企業と会員のニーズに応えることにより、雇用不足に陥っている地域産業を支援し地域の活性化にもつながる対応といえる。

また、上山市シルバー人材センターでは、市と商工会と連携を図り、国の補助事業である「地域就業機会創出・拡大事業」の採択を受けた。主な内容は、空き家を適正に管理していくための事業であり、顕在化している地域課題を解決するための意欲的な取り組みといえる。生活環境の保全と住みよい街づくりにも貢献できるものである。

増加を続ける派遣事業の契約等諸手続きの事務作業が限界になってきたことから、連合会と各センターがネットワークされ、共に利用し、活用できる新派遣システムの導入について、シルバー事業推進検討会を立ち上げ検討を進めた。事務局長会議、理事会の議決を経て、2月上旬からデータの打ち込みをスタートさせ、平成30年4月1日から本格的に稼働することとした。

このように、連合会は、25のシルバー人材センターと常に連携を図り協調しながら事業を進めることが大きな成果につながります。そして、これが会員をはじめ高齢者の就業意欲や社会参加を後押しし、生きがいづくりと地域貢献という本来の目的の実現に資することになります。

この視点に立ち、普及啓発や情報提供・指導相談事業の充実によるシルバー事業の拡大、それを支える研修や技能講習による人材育成事業等を継続して実施したほか、安全就業及び適正就業についても一層推進するなど、国や県の補助事業・受託事業も活用しながら各種事業を積極的に展開しました。

以下、平成29年度の事業実施状況である。

## I シルバー人材センター事業

### 1 請負事業実績

区 分	平成 29 年度	平成 28 年度	対前年比
会員数 (人)	8,728	8,747	▲ 19 人
受注件数 (件)	58,973	56,866	3.70%
契約金額 (千円)	3,670,514	3,603,634	1.85%
就業実人員 (人)	7,526	7,641	▲ 1.50%
就業延人員 (人日)	916,596	900,865	1.74%
就業率 (%)	86.2	87.4	▲ 1.2P

### 2 派遣事業実績

区 分	平成 29 年度	平成 28 年度	対前年比
実施センター	23	22	1 センター
登録会員数 (人)	1,368	1,189	15.05%
受注件数 (件)	532	394	35.02%
契約金額 (千円)	482,536	391,940	23.11%
就業実人員 (人)	1,005	837	20.07%
就業延人員 (人日)	109,255	90,122	21.23%
就業率 (%)	72.7	70.4	2.3P

## II 連合会個別事業

### 1 労働者派遣事業

シルバー派遣事業の事業主体として、県内各センター実施事業所と連携し、各センターの会員を対象に派遣による就業機会の提供を行うとともに、県内全域の労働者派遣事業に係る統括業務・管理（派遣会員の登録・管理、労働者派遣契約の締結、勤務実績の入力、派遣先への請求、賃金の支払い、適正就業の推進、各種届出、行政への実績報告等）等を行った。

### 2 有料の職業紹介事業

臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る仕事で、しかも企業等事業者の従業員として働くことを希望する会員を対象に、有料の職業紹介による就業機会の提供を行った。

有料職業紹介実施状況

2センターで実施、就職延人日187人日、手数料84千円

### 3 安全就業の推進

県内全域で安全・適正就業対策を効果的かつ着実に実施するため、安全就業推進計画の策定や、安全就業の推進に係る指導・助言及び研修の実施、情報提供等を行うとともに、各センター及び会員の安全意識の高揚と啓発活動を行った。

- (1) 安全就業対策推進委員会の開催（3回）
- (2) 安全就業強化月間の設定（7月）
- (3) 安全標語の募集等 標語応募数 571編
- (4) 安全就業推進大会の開催

・期日等 平成29年10月13日（金）

山形市「山形ビッグウイング」 会員・役職員248名出席

・内容等

ア 表彰 安全就業優良センター 大石田町シルバー人材センター

安全就業特別賞センター 朝日町シルバー人材センター（9年間無事故）

中山町シルバー人材センター（4年間無事故）

イ 安全就業に関する標語の入選発表・表彰

最優秀賞 尾花沢市シルバー人材センター職員 伊藤 耕一郎 氏

「いつまでも 働く喜び 無事故から」 他優秀作2編、佳作5編

ウ 安全就業宣言

エ 事例発表「安全就業対策について」

大石田町シルバー人材センター 会員 尾崎 弘 氏

オ 講演 「高齢者の健康づくり」

株式会社わーく労働衛生コンサルタント代表取締役

神村 裕子 氏（川越医院副院長）

- (5) 安全就業講習会の開催

① 「庭木剪定」 県内6会場（山辺町、長井市、酒田市、大石田町、山形市、河北町）  
計142名参加

② 「救急救命」 県内6会場（寒河江市、新庄市、山形市、鶴岡市、米沢市、天童市）  
計196名参加

- ③ 連合会安全就業対策推進委員スキルアップ研修

「危険予知訓練（KYT）研修」 11月2日 2名参加

宮城県 中央労働防止協会東北安全衛生研修センター

- (6) 安全就業巡回訪問の実施

東根市シルバー人材センター（7月4日）、庄内町シルバー人材センター（7月14日）、

東置賜シルバー人材センター（7月19日）、鶴岡市シルバー人材センター（8月2日）

- (7) 安全就業推進員研修会の開催

・期日等 平成29年8月21日（月） 山形市「山形ビッグウイング」

就業対策推進員等69名出席

- ・ 講演／ワークショップ 「就業災害発生を減らすために」  
E I C保険エージェンシー株式会社  
リスクコンサルタント 小林 修 氏

(8) 安全就業担当職員研修会

庄内・新庄ブロック（3月14日）、西・北村山ブロック（3月15日）、  
東南村山・置賜ブロック（3月13日） 計26名参加

(9) 安全就業に関するセンター指導及び情報交換等

(10) 安全就業に関する各種情報の収集、提供（事故発生状況／安全就業ニュース（毎月））

(11) 安全就業関係用品等の配付

- ① 事故に学ぶ交通安全ポイント 700冊
- ② 安全就業推進標語ステッカー作成・配付（最優秀、優秀） 300枚
- ③ 安全就業推進のぼり旗「安全就業実施中」作成・配布 75本

(12) 事故発生状況

年 度 区 分	平成29年度				平成28年度				増減
	就業中	途上	その他	計	就業中	途上	その他	計	
傷害	39	5	1	45	47	3	2	52	▲7
損害	40	0	0	40	18	0	0	18	22
計	79	5	1	85	65	3	2	70	15

4 適正就業の推進

就業機会の公平化及びローテーション就業の推進、就業形態の適正化、長期就業の解消及び偽装請負就業の根絶等について、シルバー人材センターへの指導・相談を中心に推進した。

- (1) 各センターが労働局指導を受ける際に、事前に適正就業の現況把握と是正指導を行った。
- (2) 派遣就業会員に配布する派遣労働登録会員ハンドブックに適正就業ガイドラインを挿入し、周知を図った。
- (3) 全シ協が実施している適正就業ガイドラインの周知状況を活用し、役職員、会員、発注者への各周知実施率が低いところへの対応を指導した。

5 就業機会の開拓・拡大

県内全域で高齢者が自らの能力や希望に応じた就業機会を得られるよう、多様なニーズに対応した就業の場の開拓・拡大を図るための情報提供・相談及び広域的就業開拓を行った。

(1) 介護予防・日常生活支援総合事業及び福祉・家事援助サービス事業の支援

全シ協と連携しながら各種調査等を実施し、取組事例の収集・提供及び活用方策のアドバイス等を行った。

## (2) 地域就業機会創出・拡大事業の採択支援

上山市シルバー人材センターが街づくりと環境保全での大きな課題となっている空き家の適正な管理について、市及び商工会と連携を図り、国の補助事業である「地域就業機会創出・拡大事業」の活用を目指した。連合会ではその採択に向けて、全シ協との協議・要望等の支援を行った。

## (3) 広域的受注の開拓

個別のシルバー人材センターのエリアをこえて事業展開する企業・団体等を訪問し、新たな受注開拓を進めた。

## (4) 「シルバーしごとネット」の周知・活用

## 6 シルバー事業推進検討会の開催

派遣事業の急激な拡大に対応するため、新たな事務処理システムについて、適した導入システム、効率的な活用・運用策、連合会と拠点センターとの業務役割及び経費負担、円滑な導入スケジュール、研修会の開催など、課題解決に向け多方面から検討を行った。

- ・第1回検討会 8月1日(火) 緑町会館401会議室 委員9名 事務局3名
- ・第2回検討会 9月27日(水) 緑町会館401会議室 委員9名 事務局3名
- ・第3回検討会 10月18日(水) 緑町会館401会議室 委員6名 事務局3名
- ・第4回検討会 11月17日(金) 緑町会館401会議室 委員8名 事務局3名
- ・先進事例視察研修 8月29日(火) 福島県連合会 委員6名 事務局3名

## 7 新派遣システムの導入

シルバー事業推進検討会での検討を受け、NRI社会情報システム株式会社が所有する派遣システム(コラボ80+)を導入した。連合本部と拠点センターがネットワークされ、共に利用し、活用できることとなった。本格的稼働は30年4月1日

- ・導入候補システム操作体験会 10月18日(水)  
緑町会館102会議室 23センター 35名
- ・システム移行に係る集合研修(派遣) 2月28日(水)、3月1日(木)  
緑町会館401会議室 23センター 33名

## 8 山形県高年齢者就労活性化事業

地域のニーズを踏まえ「地域づくり」「生活支援」「産業支援」などの側面から、高年齢者による介護、子育て、空き家管理、小売業・製造業・農業分野への就労等の促進を目的としている。それを実現するため、会員が新たな知識や技能を習得するための事業を各センターが企画提案し、それを企画審査委員会が審査しランク付けを行い、県からの単独補助金を交付した。

補助金の上限額は、Aランク500千円、Bランク350千円、Cランク200千円

- ・採択は21センター、交付金総額は6,583千円
- ・Aランク 8センター、Bランク 13センター

## 9 普及啓発事業

会員の増加や就業機会の拡大等のため、普及啓発促進月間を設け、地域社会との交流を深めるとともに、シルバー人材センター事業の理念や仕組みについて、県民各界各層に広く周知・浸透を図るため、普及啓発に努めた。

- (1) 普及啓発促進月間の設定（シルバーの日 10月第3土曜日）  
各種ボランティア活動への協力・支援とシルバーフェアへの協力・支援
- (2) 年間を通じた普及啓発活動の展開
  - ① マスメディアを活用した広報の実施  
新聞広報2回 3月
  - ② 行政広報誌等を活用した事業の周知
  - ③ ホームページを活用した事業の周知
  - ④ 啓発リーフレットの作成・配付 20,000部
  - ⑤ 啓発用タオルの作成・配付 6,000枚
- (3) 山形県シルバー人材センター連合会「平成30年カレンダー」の作成・配付  
写真応募：14センターから約106点

## 10 研修・研鑽事業

センター役職員の専門的な知識と、それぞれの役割に応じた企画・指導能力等の向上を図るため、テーマ・課題等に応じた研修会を開催した。さらに、外部研修の参加にも努めた。

- (1) 連合会主催研修会
  - ① 理事長会議
    - ・期日等 平成29年12月21日（木）～22日（金）  
寒河江市「サンチェリー」、出席者28名
    - ・講演 山形県商工労働部 次長 三浦 隆 氏
    - ・説明 全国シルバー人材センター事業協会会長会議について  
平成29年度事業の進捗状況について  
理事長の責任と役割、運営ポイントについて
  - ② 理事研修会
    - ・期日等 平成29年11月14日（火）  
山形市総合スポーツセンター、参加者100名
    - ・講 議 「理事の職務、役割と責任について」  
公認会計士・税理士 村山 秀幸 氏
  - ③ 監事研修会
    - ・期日等 平成29年11月15日（水）  
山形市総合スポーツセンター、参加者44名
    - ・講 議 「監事の職務、役割と責任について」  
公認会計士・税理士 村山 秀幸 氏

④ 経理担当者研修会

- ・期日等 平成30年2月22日(木)  
山形市総合スポーツセンター、参加者27名
- ・講義 「国庫補助金の申請及び実績報告に係る留意点について」  
山形労働局職業安定部 職業対策課  
高齢者対策担当官 井場 秀悦 氏
- ・講義 「新連合システムの利用(補助金管理)について」  
NR I 社会情報システム株式会社 研修担当

(2) 全シ協及び東北シ連協主催の各種研修会・会議への参加

- ・新任理事長研修(全シ協) 2名
- ・新任事務局長研修(全シ協) 4名
- ・派遣元責任者講習(全シ協) 23名
- ・職業紹介責任者講習会(全シ協) 13名
- ・適正就業担当者会議(全シ協) 2名
- ・新総合事業担当者会議(全シ協) 3名
- ・福祉・家事援助サービス担当者会議(全シ協) 1名
- ・会員拡大・就業開拓担当者会議(全シ協) 2名
- ・派遣事業実務担当者研修(全シ協) 24名
- ・安全就業指導員会議(全シ協) 1名
- ・中堅職員研修会(全シ協) 2名
- ・職員研修会(東北シ連協) 5名
- ・理事長等役員・事務局長合同研修会(東北シ連協) 16名

11 指導相談事業

各シルバー人材センターにおける法人運営及び公益事業等の適正かつ効果的な運営に資するため、個別指導等を実施した。

(1) 山形労働局による指導

対象7センターに事前指導を行うとともに、個別指導の際には同席し対応支援した。

公益社団法人センター 4センター

一般社団法人センター 3センター

(2) 全シ協より委嘱された「シルバー人材センター事業指導」

全シ協より、連合会事務局長が指導担当者として委嘱を受け、県内6センターを対象に、理事会等組織運営、会員募集・就業開拓等事業展開、事務局体制などシルバー人材センターの運営全般について指導・相談を行った。

公益社団法人センター 2センター

一般社団法人センター 4センター

(3) 研修会に対する支援

- ・一般社団法人職員研修会（小国町SC主催） 10月19日 20名
- ・遊佐町シルバー人材センター役員研修会 12月 8日 15名
- ・米沢市シルバー人材センター職群班長研修会 2月 8日 26名

12 調査研究事業

シルバー人材センターの活性化と事業拡大、会員の諸活動の活発化と生きがいの充実に資するため、就労等事業実績、事故状況、ボランティア活動等の情報を収集し、統計情報として整理分析し、各センターに提供した。

- (1) 月次統計調査報告書の作成・配付（毎月）
- (2) 平成28年度「事業統計年報」の作成・配付 220部
- (3) 平成28年度「事故発生状況調査報告書」の作成・配付 300部
- (4) 全シ協「事業実績速報値調査」ほか多数の調査・提供

13 諸課題への対応

(1) 全シ協「決議」に基づく支援要請

補助金の確保・増額、事業発注の確保・拡大、「特定費用準備資金」制度の創設

- ・8月23日（水） 県知事・県議会議長を訪問し支援要請を行った
- ・9月 5日（火） 山形労働局長を訪問し支援要請を行った。

(2) 派遣事業の就業時間の拡大に向けた取り組み

鶴岡市シルバー人材センターから要望があった高齢法第39条に基づく就業時間を拡大する特例措置の適用について、当センターが実施した関連事業所及び派遣会員へのニーズ調査をもとに、業種・職種の絞り込み、各種調整・協議、県知事への要望等を行い、県知事から平成30年4月1日に指定を受けた。

区域： 鶴岡市

業種： 化学工業、生産用機械器具製造業、社会保険・社会福祉・介護事業

職種： 生産関連・生産類似の職業、機械組立の職業、介護サービスの職業

- ・7月12日（水） 鶴岡市シルバー人材センターと打ち合せを行った。
- ・8月28日（月） 業務拡大に関して県雇用対策課と協議を行った。
- ・11月2日（木） 業務拡大に関して県、労働局と三者協議を行った。
- ・2月1日（木） 県知事に対し「シルバー人材センターの就業時間を拡大する特例措置について」の要望書を提出した。

(3) 「高齢者スキルアップ・就職促進事業」受託への取り組み

当連合会と民間企業1社の計2社の競争入札（事業実施企画書、入札金額及びプレゼンテーション）の結果、当連合会が落札し、平成30年度における本事業の受託が内定した。

### Ⅲ 国からの受託事業

#### 1 高齢者スキルアップ・就職促進事業

高齢者の雇用就業機会の確保を促進することを目的として、就職を希望する55歳以上の高齢者（ハローワークへの求職申込者）を対象に、雇用を前提とした技能講習及び講習終了後の管理選考（就職面接会）等を実施した。

##### (1) 講習実施事業主団体及び傘下事業主に対する高齢者雇用の啓発

講習実施事業主団体を訪問し、高齢者の雇用・就業の促進、必要性等について理解を求め、さらに事業の趣旨、概要等を説明し、この事業への参加と傘下事業主への雇用の働きかけを求めた。

##### (2) 関係団体に対する事業の広報

- ① 事業の周知用ポスター、パンフレット等を作成し、行政機関、職業安定機関、講習実施事業主団体及びシルバー人材センター等の協力を得て掲示や配付を行った。
- ② 自治体や各センターが発行する広報紙・会報への、技能講習内容の掲載を依頼した。

##### (3) 事業説明会の実施

全ての公共職業安定所で事業説明会を開催し、講習内容及び就職支援等の詳細な説明を行い、相談者に対しては丁寧に助言等を行った。

- ・5月中旬～ 県内8か所の公共職業安定所で実施
- ・参加者145名、相談者94名、講習会受講申込者90名

##### (4) 技能講習の実施

- ① 講習科目は、7職種、講習延べ回数は20回
- ② 受講開始者数は、260人（労働局指定開始者数：260人以上）
- ③ 雇用就職率は、51.4%（労働局指定雇用就職率：48%）
- ④ 技能講習実施内訳

(単位：回、人)

技能講習名	講習回数	募集定員	応募者数	受講者開始数	就職率
介護補助業務スタッフ養成	4	40	42	25	56.0
ビルクリーニングスタッフ養成	1	10	11	10	90.0
保育・子育て支援スタッフ養成	2	20	24	18	38.9
フォークリフト資格取得	3	45	91	52	54.2
パソコン実務 初級～中級	6	105	150	108	50.5
小型移動式クレーン資格取得	2	30	39	30	46.7
玉掛け技能資格取得	2	20	29	17	35.3
合計	20	270	386	260	51.4

(5) 管理選考の開催等

- ① 技能講習を修了した受講者を対象として、公共職業安定所、企業等の協力を得て管理選考（就職面接会）を実施した。
- ② 各地域の公共職業安定所との連携を進め、技能講習内容に関連する求人・職業情報の提供をいただき、企業等に対して求人開拓を行った。

2 高齢者活躍人材育成事業

- (1) 高齢者に対して、地域のニーズを踏まえた育児支援や介護補助のような人手不足分野や現役世代を支える分野での派遣、請負、職業紹介の仕事に必要な能力を身に付ける技能講習を実施し、より多くの高齢者の方々が就職し地域の課題解決に貢献することを目的に事業を実施した。

- ・講習科目 10職種
- ・講習数 48講習
- ・講習開始者数 802人（労働局数値目標：講習開始者数 327人以上）
- ・講習修了後の就業延人員 32,873人日（同目標：就業延人員 26,136人日）

- (2) 周知・広報を図るため、リーフレット及びチラシ作成と配布、ラジオ広報、ホームページへの掲載、「県民のあゆみ」への広告掲載、山形新聞への広告掲載を実施した。

(3) 技能講習実施内訳

(単位：回、人、人日)

技能講習名	開催数 (回)	講習開始者 数(人)	修了者数 (人)	新規入会者 (人)	講習修了後の就業 延人員(人日)
保育補助	1	16	16	0	620
学童保育従事者	2	30	25	1	1,404
介護補助	3	27	27	1	140
調理補助	4	60	60	1	2,869
自動車安全運転	13	181	181	0	9,504
パソコン実践基礎	2	33	33	1	124
生活支援	6	86	81	2	3,914
刈払機操作	8	105	105	0	5,437
チェンソー操作	2	10	10	1	289
接客・接遇	7	254	254	0	8,572
計	48	802	792	7	32,873

#### IV 法人管理事業

##### 1 連合会会員の状況

正会員 25団体（未加入団体はなし、県内全エリアをカバー）

賛助会員 3企業団体

（シルバー人材センターの会員）

全国的には100万人の会員をめざして会員拡大に努めているが、山形県の25センターの総数では対前年度比19人減の8,728人となり、14年連続しての減少が続いている。

##### 2 諸会議の開催

###### (1) 連合会関係会議の開催

会議名	開催年月日、場所等	会議の内容
-----	-----------	-------

###### 定時総会

	平成29年6月20日（火） 山形国際ホテル 2階 「平成東」 正会員25名出席	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成28年度収支補正予算について（報告）</li> <li>・平成28年度事業報告について（報告）</li> <li>・平成28年度決算書類の承認について 監事監査報告</li> <li>・平成29年度事業計画について（報告）</li> <li>・平成29年度収支予算について（報告）</li> <li>・定款の変更について</li> <li>・理事10名及び監事2名の選任について</li> <li>・新役員の紹介</li> <li>・退任役員の表彰</li> </ul>
--	--	---

###### 理事会

第1回	平成29年4月18日（火） 緑町会館 102会議室 理事9名、監事1名出席	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成29年度派遣事業の契約締結状況について（報告）</li> <li>・平成29年度収支予算に係る派遣事業の収支内訳について (報告)</li> </ul>
第2回	平成29年5月29日（月） 緑町会館 102会議室 理事9名、監事1名出席	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成28年度事業報告の承認について</li> <li>・平成28年度決算書類の承認について 監事監査報告</li> <li>・理事及び監事候補者の選出について</li> <li>・平成29年度定時総会の招集等に関する事項について</li> <li>・従たる事務所の移転届の受理について</li> <li>・平成29年度定時総会における被表彰者について（報告）</li> <li>・全国シルバー人材センター事業協会表彰の伝達について (報告)</li> </ul>

第3回	平成29年6月20日(火) 山形国際ホテル 2階 「ソウレム」 理事10名、監事2名出席	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会長の選定について</li> <li>・筆頭副会長、副会長、専務理事の選定について</li> <li>・安全就業対策推進委員会委員2名の選出について</li> <li>・東北シ連協副会長及び理事2名の選出について</li> </ul>
第4回	平成29年10月24日(火) 緑町会館 102会議室 理事10名、監事2名出席	<ul style="list-style-type: none"> <li>・代表理事及び業務執行理事の職務の執行状況について (報告)</li> <li>・定年後再雇用に関する取扱要綱の制定について</li> <li>・職員就業規則の一部改正について</li> <li>・シルバー派遣事業の新システム導入について</li> <li>・全シ協表彰規程に基づく該当者の推薦について (報告)</li> <li>・平成29年度事業に係る監査活動計画について (報告)</li> </ul>
第5回	平成30年3月6日(火) 緑町会館 401会議室 理事9名、監事2名出席	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成29年度補正予算について</li> <li>・派遣業務ほか新システム移行作業の状況について (報告)</li> <li>・派遣事業の就業時間を拡大する特例措置に係る知事指定の進捗状況について (報告)</li> <li>・平成30年度全シ協定時総会における会長表彰被表彰者の決定について (報告)</li> <li>・平成29年度中間監査について (報告)</li> <li>・平成30年度組織体制について (報告)</li> </ul>
第6回	平成30年3月27日(火) 緑町会館 102会議室 理事9名、監事2名出席	<ul style="list-style-type: none"> <li>・代表理事及び業務執行理事の職務の執行状況について (報告)</li> <li>・平成30年度事業計画について</li> <li>・平成30年度収支予算について</li> <li>・シルバー派遣事業実施規程の一部改正について</li> <li>・印章規程の一部改正について</li> <li>・派遣労働会員就業規則の一部改正について</li> <li>・有料職業紹介事業の運営に関する規程の一部改正について</li> </ul>

理事長会議

第1回	平成29年12月21日(木) ～22日(金) 寒河江市 「ホテルサンチェリー」 28名出席	<ul style="list-style-type: none"> <li>・講演「最近の関税・税関をめぐる状況」 山形県商工労働部 次長 三浦 隆 氏</li> <li>・全国シルバー人材センター事業協会会長会議の内容伝達</li> <li>・平成29年度事業の進捗状況について</li> <li>・理事長の責任と役割、運営ポイントについて</li> </ul>
-----	---	---

顧問・相談役等役員会議

第1回	平成29年11月29日(水) 山形国際ホテル 5階 「若葉」 10名出席	<ul style="list-style-type: none"> <li>・シルバー人材センター事業の現況と課題</li> <li>・三役と顧問及び相談役との意見交換</li> </ul>
-----	--	--

事務局長会議

第1回	平成29年6月13日(火) 山形ビックウイング 4階 401会議室 31名出席	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国の雇用対策等について(労働局)</li> <li>・山形県の雇用就業対策等について(山形県)</li> <li>・山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について</li> <li>・第1回全国都道府県連合事務局長会議の内容伝達</li> </ul>
第2回	平成29年10月5日(木) 山形市総合スポーツセンター 1階「ミーティングルーム」 30名出席	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第2回全国都道府県連合事務局長会議の内容伝達</li> <li>・シルバー事業推進検討会の協議内容について</li> <li>・安全就業対策の徹底について</li> <li>・最低賃金改定発効に係る対応状況について</li> <li>・派遣事業の業務拡大への取組みについて</li> <li>・平成29年度安全就業推進大会について</li> <li>・平成29年度定時総会における定款変更の状況について</li> <li>・全シ協「シルバー事業指導」の実施について</li> <li>・労働局「シルバー事業の適正な運営に係る指導」の実施について</li> <li>・平成29年度請負事業及び派遣事業の実施状況について</li> </ul>
第3回	平成29年11月29日(水) 山形国際ホテル 5階「千歳」 30名出席	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新派遣システム導入に係る業務分担について</li> </ul>
第4回	平成30年1月24日(水) 山形ビックウイング 4階 「研修室」 30名出席	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第3回全国都道府県連合事務局長会議の内容伝達</li> <li>・労働局「シルバー事業の適正な運営に係る指導結果」について</li> <li>・派遣業務のシステム移行に係るスケジュールについて</li> <li>・派遣事業の業務拡大への取組みについて</li> <li>・経理担当者研修会について</li> <li>・安全就業推進事業、人材育成事業及びスキルアップ事業の実施状況について</li> <li>・平成30年度山形県高齢者就労活性化事業及び平成30年度地域就業機会創出・拡大事業への取組みについて</li> <li>・山形県シルバー連合の会員数及び正味財産の状況について</li> </ul>

(2) 監査等受検

受 検 名	実施年月日、場所
・山形労働局受託事業監査（決算監査）	平成 29 年 4 月 28 日（金） 緑町会館
・山形県補助金監査	平成 29 年 5 月 23 日（火） 緑町会館
・山形県シルバー連合会監事監査（決算監査）	平成 29 年 5 月 16 日（火）～17 日（水） 緑町会館
・山形税務署税務調査	平成 29 年 9 月 4 日（月）～7 日（木）、21 日（木） 緑町会館
・山形県シルバー連合会監事監査（中間監査）	平成 29 年 11 月 20 日（月） 緑町会館
・山形労働局受託事業監査（中間監査）	平成 29 年 12 月 15 日（金） 緑町会館

(3) 他団体会議への参加・出席

会 議 名	開催年月日、場所
-------	----------

(1) 全国シルバー人材センター事業協会主催

・平成 29 年度定時総会	平成 29 年 6 月 22 日（木） 東京都
・自民党シルバー人材センター活性化議員連盟総会	平成 29 年 12 月 6 日（水） 東京都
・都道府県シルバー連合会会長会議	平成 29 年 10 月 25 日（水） 東京都
・第 1 回都道府県シルバー連合事務局長会議	平成 29 年 5 月 31 日（水） 東京都
・第 2 回都道府県シルバー連合事務局長会議	平成 29 年 9 月 21 日（木） 東京都
・第 3 回都道府県シルバー連合事務局長会議	平成 30 年 1 月 11 日（木） 東京都

(2) 東北シルバー人材センター連絡協議会主催

・平成 29 年度通常総会	平成 29 年 6 月 15 日（木） 福島市
・理事会	平成 29 年 6 月 1 日（木） 福島市
・第 1 回幹事会	平成 29 年 4 月 13 日（木） 福島市
・第 2 回幹事会	平成 30 年 2 月 8 日（木） 仙台市
・決算監査	平成 29 年 4 月 25 日（火） 福島市