

平成30年度事業報告

事業の概要

平成30年度は、山形県全体のシルバー人材センターの運営に当たって大きな転機となった。その一つで最も大きなことは、会員数の増加である。平成15年度に会員数が最大となり、それ以降15年もの長い間減り続けてきた。2千百名を越す減少であった。それが、各センターが目標値を掲げ、新規会員の増加と退会会員の減少に積極的に取り組んだ結果、県全体で175名の増加となった。

次に、その一環ではあるが、県内で唯一国庫・県費の補助対象団体となっていなかった大江町シルバー人材センターが会員増の対策を継続し、令和元年度から補助対象団体となり、体制の充実と事業の拡大を進め始めた。

また、周知広報、啓発普及の大きな手段となるホームページについて、29年度まで11のセンターが未開設であったが、連合会が主導することによりその11センターが準備を始め作成し、31年4月1日に開設、情報発信をスタートさせた。全国的にみても、全てのセンターでホームページを開設している数少ない県の一つである。

県知事から初めて指定を受けた就業時間の拡大は、鶴岡市内の3事業所、2業種・2職種において21名の会員の方が20時間を超えて就業し、雇用保険の対象となった。さらに拡充するため県との調整を積極的に進め、6地域で13の業種・職種が31年4月1日に新たに指定を受けた。

先導的な事業として、上山市シルバー人材センターの「空き家等管理事業」と酒田市シルバー人材センターの「学童保育補助事業」が注目された。この二つの取り組みは、地域のニーズをきちんと吸い上げ対応し大変喜ばれており、就業延人員、契約金額とも大きな実績を残した。地域貢献と人手不足対策への時宜を得た見事な取り組みであった。

この二つの事業にとどまらず、各センターとも就業開拓や事業の拡充に取り組み、会員増との相乗効果を発揮したところが多かった。ただ、意欲的に取り組んだにもかかわらず、結果として実績を残せなかったセンターもあり今後の課題といえる。

全ての事業の基本となる安全就業についても対策を強化したところ、事故発生件数は前年度比15件の減少、重篤事故はゼロという結果を残すことができた。

このような中で、連合会の業務が大幅に増えてきたことから、事務執行の効率化を図るため、各センターの理解を得て派遣、会計、情報管理等の総合的な新連合システムを導入した。この波及効果として、人件費を抑え経費の節減を進めた。

いずれにしても、連合会は、25のシルバー人材センターと常に連携を図り協調しながら事業を進めることが大きな成果につながります。そして、これが会員をはじめ高齢者の就業意欲や社会参加を後押しし、生きがいつくりと地域貢献という本来の目的に資することができます。

この視点を忘れることなく、国や県の補助事業・受託事業も活用しながら各種事業を展開した結果、会員増という象徴的なことをもたらし、将来への飛躍が期待できる年度となった。

以下、平成30年度の事業実施状況である。

I シルバー人材センター事業

1 請負事業実績

区 分	平成30年度	平成29年度	対前年増減比 (%)
会員数 (人)	8,903	8,728	2.0
受注件数 (件)	56,715	58,968	▲ 3.8
契約金額 (千円)	3,600,784	3,670,514	▲ 1.9
就業実人員 (人)	7,467	7,545	▲ 1.0
就業延人員 (人日)	859,523	916,577	▲ 6.2
就業率 (%)	83.9	86.4	▲ 2.5

2 派遣事業実績

区 分	平成30年度	平成29年度	対前年増減比 (%)
実施センター	23	23	—
登録会員数 (人)	1,573	1,368	15.0
受注件数 (件)	951	532	78.8
契約金額 (千円)	560,780	482,537	16.2
就業実人員 (人)	1,154	1,005	14.8
就業延人員 (人日)	126,637	109,255	15.9
就業率 (%)	73.4	73.5	▲ 0.1

3 会員拡大の推進と支援

25の全てのセンターが年間の数値目標を立て、PDCAサイクルの活用、役職員による積極的な勧誘策等により会員拡大への取組みを強化した。

連合会では、マスコミ媒体等を活用して、シルバー人材センターの目的と事業を幅広く広報し、イメージアップを図るとともに会員拡大を側面から支援した。

- ・会員数8,903人(対前年175人増)

4 就業機会の確保・開拓

高齢者活用・現役世代雇用サポート事業及び山形県高年齢者就労活性化事業を活用し、介護、子育て、空き家管理、環境保全、雇用問題等様々な地域課題やニーズに対応して積極的に就業開拓を進めた。また、市町村や商工団体、農業組織等と連携して、新たな就業機会の提案・創出にも取り組んだ。

連合会では、個別センターのエリアを超えて事業展開する小売業、製造業、福祉サービス等の事業主に対する就業開拓を行った。

- ・請負は受注件数、契約金額、就業実人員及び就業延人員とも前年度に比べ減少した。
- ・派遣は受注件数、契約金額、就業実人員及び就業延人員とも前年度比増を達成した。
- ・就業開拓用広報誌「すけっと」の作成 10,000部
- ・山形県高年齢者就労活性化事業 採択23センター、交付金総額6,765千円

5 会員等の能力開発・技能向上

地域で人手不足となっている業種や職種への高齢者の就業機会を高めるため、基礎的な講習から就業に結びつく技能向上・熟練講習までを、国の制度を活用し県内各地で実施した。

(1) 高齢者スキルアップ・就職促進事業

- ・就職を希望する55歳以上の方（ハローワークへの求職登録者）を対象とした。
- ・受講開始者数は240人、就職率は59.4%となり、共に目標値を上回った。

① 講習実施事業主団体及び傘下事業主に対する高年齢者雇用の啓発

講習実施事業主団体を訪問し、高年齢者の雇用・就業の促進、必要性等について理解を求め、さらに事業の趣旨、概要等を説明し、この事業への参加と傘下事業主への雇用の働きかけを求めた。

② 技能講習実施内訳

技能講習名	開催数 (回)	募集定員 (人)	受講開始者数 (人)	就職率 (%)
介護補助業務スタッフ	7	62	51	50.0
ビルクリーニングスタッフ	4	41	35	48.4
保育・子育て支援スタッフ	3	25	24	57.9
フォークリフト資格取得	6	95	88	64.2
小型移動式クレーン資格取得	2	20	20	73.7
玉掛け技能資格取得	2	20	22	59.1
合 計	24	263	240	59.4

③ 高齢者雇用への啓発活動

- ・事業の周知用ポスター、パンフレット等を作成し、行政機関、職業安定機関、講習実施事業主団体及び各シルバー人材センター等の協力を得て掲示や配付を行った。
- ・自治体や各センターが発行する広報紙・会報への、技能講習内容の掲載を依頼した

④ 講習受講者への就職支援

- ・技能講習を修了した受講者を対象として、公共職業安定所、企業等の協力を得て管理選考（就職面接会）を実施した。11講習で開催、参加者85名であった。
- ・各地域の公共職業安定所との連携を進め、技能講習内容に関連する求人・職業情報の提供をいただき、企業等に対して求人開拓を行った。

(2) 高齢者活躍人材育成事業

- ・入会・就労を希望する60歳以上の方及び会員を対象とした。
- ・受講開始者数は327人で目標を達成したが、関連業種就業率は39.4%と目標を達成出来なかった。
- ・最も力を入れた新規入会者は48名と前年度の7名を大幅に上回った。

① 人材育成事業推進調整会議の開催 2回 5月7日、3月13日

② 講習会の周知・広報

リーフレット及びチラシ作成と配布、ホームページへの掲載、「県民のあゆみ」への広告掲載、山形新聞等への広告掲載を実施した。

③ 技能講習実施内訳

技能講習名	開催数 (回)	講習開始者 数(人)	修了者数 (人)	新規入会者 数(人)	関連就業 率(%)
学童保育補助スタッフ	1	15	15	3	33.3
介護送迎運転スタッフ	2	17	17	3	11.8
介護補助スタッフ	4	87	87	29	49.4
家事援助スタッフ	6	82	82	4	39.0
介護施設等清掃スタッフ	2	17	17	4	52.9
農業支援のための刈払機	4	60	60	2	46.7
商品販売補助スタッフ	1	8	8	0	0
事務管理パソコン	1	19	19	0	21.1
保育補助スタッフ	2	22	21	3	27.3
計	23	327	326	48	39.4

(3) 教育訓練講習(マナー・接遇講習)の実施

- ・8回 235人(酒田市、大石田町、新庄市、米沢市、山形市、河北町、鶴岡市、三川町)

6 労働者派遣事業の推進

シルバー派遣事業の事業主体として、県内各センター実施事業所と連携し、高齢法並びに労働者派遣法等の関係法令に則り事業を推進した。具体的には、派遣先企業等の開拓、会員の派遣希望業種・職種の把握、就業機会の紹介・提供等を行い、地域経済を支える側面から、人手不足となっている企業等への派遣を進めた。また、事業を円滑に推進するため担当者会議を開催したほか、シルバー派遣事業運営委員会を設置し、運営に係る諸課題の検討を行った。

- ・県全体では受注件数の伸びは7割を超え、契約金額及び就業延人員でも15%以上の伸びとなったが、一部センターでは大きく落ち込んだところもあった。

(1) 派遣業務担当者会議の開催

- ・期日等 4月17日 山形ビッグウイング 出席者 38名

- ・協議事項 新派遣システムへの移行に伴う確認事項について
派遣契約に係る書類の取扱いについて

(2) シルバー派遣事業運営委員会

第1回 11月28日 緑町会館

- 協議事項 派遣事業に係る運営上の諸課題について
派遣事業の新規開拓について
派遣事業の手数料率（上限）について
派遣事業に係る経費負担（連合本部、実施事業所）について

第2回 1月30日 緑町会館

- 協議事項 シルバー派遣事業に係る手数料、経費負担、及び業務分担について
その他運営上の課題について

7 業務拡大への対応・支援

業務拡大の指定を希望するセンターと連携を取り、発注者のニーズ及び会員のニーズを吸い上げ、地域産業の現況、労働力の需給状況等を見定めるとともに、経済団体や労働団体の意向も勘案し、県との調整に努めた。その結果、平成31年4月1日付で県知事から次の内容で地域、業種、職種指定を受けた。

対象地域	業 種	職 種
酒田市	その他の教育、学習支援業	その他のサービスの職業
	社会保険・社会福祉・介護事業	介護サービスの職業
庄内町	社会保険・社会福祉・介護事業	介護サービスの職業
遊佐町	社会保険・社会福祉・介護事業	介護サービスの職業
	その他のサービス業	飲食物調理の職業
三川町	食品製造業	製品製造・加工処理の職業（金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く）
	社会保険・社会福祉・介護事業	介護サービスの職業
南陽市	その他の小売業	商品販売の職業
	協同組合（他に分類されないもの）	商品販売の職業
	地方公務	その他の運搬・清掃・包装等の職業
川西町・ 高島町	職別工事業（設備工事業を除く）	金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断の職業
	生産用機械器具製造業	その他の運搬・清掃・包装等の職業
	地方公務	その他の運搬・清掃・包装等の職業

8 新派遣システムの円滑な導入と定着

新派遣システム「Collabo80+」を導入したことにより、連合本部と拠点センター（実施事業所）がネットワークされ、共に利用し活用出来るようになった。派遣会員の管理、派遣先事業所データの管理、受注データの管理、契約書等の作成・発行、就業実績の管理、派遣料金の請求・入金処理、賃金支払い、会計管理、統計報告処理等の業務を、役割分担に応じてより効果的に効率的に運用することが出来た。

(1) 派遣業務担当者会議の開催（再掲）

(2) 派遣システム研修 11月15日 山形国際ホテル 参加者37名
派遣システム（Collabo80+）の活用について

（派遣事業に係る統計、有給休暇の算出及び教育訓練の管理について）

(3) 個別訪問指導・相談等 随時

9 有料職業紹介事業の実施

求人企業等が、派遣ではなく雇用を希望している場合、会員の就業ニーズに沿った職業（企業等）の紹介を行った。

・2センター実施、就職延人日119人日、手数料60,968円

10 適正就業の推進

法人として関係法令を遵守し、不適切な就業の根絶に向けて取り組んだ。その指針となる「適正就業ガイドライン」について、センターの会員及び役職員への研修、理解並びに発注者及び派遣先事業主に対する周知を進めた。

- ・各センターが労働局指導を受ける際に、事前に適正就業の現況把握と是正指導を行った。
- ・派遣就業会員に配布する派遣労働登録会員ハンドブックに適正就業ガイドラインを挿入し、周知を図った。2,000部作成・配付
- ・全シ協が実施している適正就業ガイドラインの周知状況を活用し、役職員、会員、発注者へ周知実施率が低いセンターでの取組を指導した。

県全体の周知率 会員52.1% 企業等23.5%

11 安全就業対策の充実と徹底

「安全は全てに優先する」を基本理念に、県内全域で安全就業対策を確実かつ効果的に実施するため、安全就業対策推進計画を策定して各種事業を展開した。また、安全就業の推進に係る指導、助言、研修、情報提供等を行うとともに、各センターと連携し会員の安全意識の醸成と啓発活動を進めた。

(1) 安全就業対策推進委員会の開催

第1回 6月26日 緑町会館

第2回 9月6日 緑町会館

第3回 2月22日 山形国際ホテル

(2) シルバー人材センター安全就業強化月間（7月）の設定

安全標語の募集など意識啓発の展開等

(3) 安全就業標語の募集 849編の応募

(4) 安全就業推進大会の開催

- ・期日等 10月11日 山形ビッグウイング 272名
- ・表彰 安全就業優良シルバー人材センター賞 7シルバー人材センター
安全就業特別賞(5年間無事故)(一社)中山町シルバー人材センター
安全標語入選者 8名
- ・安全就業宣言
- ・事例発表 安全就業対策について
(公社)米沢市シルバー人材センター
就業管理委員会 副委員長 滝沢信子氏
- ・講演 実際の事故映像で危険予知を学ぶ
(一社)日本自動車連盟(JAF)山形支部
所長 荒井博氏

(5) 安全就業巡回訪問の実施

- 7月31日 山辺町シルバー人材センター 清掃業務
- 9月13日 寒河江市シルバー人材センター 剪定業務
- 10月22日 小国町シルバー人材センター 雪囲業務
- 11月22日 天童市シルバー人材センター 管理業務

(6) 安全就業推進員研修会

- ・期日等 8月22日 山形ビッグウイング 安全就業推進員及び担当者等73名
- ・講演 ヘルメット、安全帯の基本的な知識と使い方
株式会社 谷沢製作所 仙台営業所 主任 藤原真哉氏
- ・ワークショップ 剪定作業の転落事故を防ぐためのセンターの取り組みについて
短時間危険予知訓練の実施など

(7) 安全就業担当職員研修会

- ・期日等 3月15日 山形ビッグウイング 36名
- ・講演 事故未然防止について
(公社)世田谷区シルバー人材センター 参事 青山善樹氏

(8) 安全就業先進地視察役職員研修

安全就業の取組・対策等の説明を受けたのち現場視察を行った。(町長も対応)

11月2日 視察センター 宮城県柴田町 役職員23名

(9) 安全就業講習の開催

- ① 庭木剪定安全講習 受講者計108名
 - 5月31日 庄内町 総合体育館 29名
 - 7月20日 寒河江市 中央公民館 43名
 - 7月27日 新庄市 エコロジーガーデン 14名
 - 9月4日 米沢市 すこやかセンター 22名
- ② 救急救命安全講習 受講者計93名
 - 9月19日 尾花沢市 消防本部 14名

10月24日	山形市	消防本部	18名
11月28日	酒田市	武道館	14名
12月4日	上山市	消防本部	18名
1月16日	東根市	消防本部	7名
2月28日	長井市	消防本部	22名

(10) 安全就業に関する各種情報の収集、提供（事故発生状況/安全就業ニュース（毎月））

(11) 安全就業関係用品等の配付

安全就業推進標語ステッカー作成・配付（最優秀、優秀） 300枚

(12) 事故発生状況 (件)

年度 区分	平成30年度				平成29年度				増減
	就業者	途上	その他	計	就業者	途上	その他	計	
傷害	43	2	1	46	39	5	1	45	1
損害	23	0	0	23	40	0	0	40	△17
計	66	2	1	69	79	5	1	85	△16

1.2 普及啓発の展開

シルバー人材センターの目的や事業内容を県民各界各層に広く周知し、理解を深めるため、あらゆる機会をとらえて広報に努めた。特に10月の普及啓発促進月間には、各センターが地域社会・住民とふれあい、交流を進める催しを行った。

(1) 普及啓発促進月間の設定・支援

① センター開催のシルバーフェアへの協力・支援

(2) 年間を通じた普及啓発活動の展開

① マスメディアを活用した広報の実施

・新聞広告掲載 山形新聞 6月、8月

② 行政・団体広報紙等を活用した事業の周知

・山形県広報誌「県民のあゆみ」広告掲載 平成30年11月号

③ ホームページによる各種広報の実施

・連合会のホームページのリニューアル

・ホームページ未設置センターに対するホームページの導入支援

導入及び作成等説明会の開催 2月12日、2月18日、2月19日、3月22日

平成31年3月31日 11センターでホームページを設置

(全てのセンターで開設となった。)

④ リーフレット等の作成・配布による重点的広報の実施

・平成30年度シルバー事業の概要作成、配付 8月 20,000部

・普及啓発ポスターの作成、配付 5月 500枚

・啓発用名入れタオルの作成、配付 3月 6,000枚

⑤ センター会員の風景写真等を採用したカレンダーの作製及び配布 11月 3,000部

1 3 調査、現状の分析

各シルバー人材センターの会員数、受注件数、就業延人員、契約金額、事故数等を収集、集計、分析し、各センターが会員勧誘や就業開拓、安全就業対策等の基礎資料とするため情報提供を行った。

- (1) 「会員・事業実施報告書」の取りまとめ、配付（毎月）
- (2) 「会員・事業実績速報値月次調査（全シ協）」の作成、報告（毎月）
- (3) 「事故発生状況調査報告書」の作成、配付（300部）
- (4) 「事業統計年報」の作成、配付（250部）

II 法人運営支援及び管理

1 法人運営に関する指導・支援

シルバー人材センターの組織及び事業運営に関する相談・指導を、専門家や全シ協のアドバイスも求め、年間通して実施した。

(1) 日常業務に対する援助・指導

運営上の諸問題や規程類の解釈、経理の処理方法等について、随時相談・調整・指導を行った。

(2) 事業運営等に対する専門相談・会計指導

法人の運営や会員の就業などについて、公認会計士等の指導を受けながら専門的な相談・指導を行った。

(3) 訪問による実地指導等

① シルバー人材センター事業指導事業の実施

- 8月30日 朝日町シルバー人材センター
- 9月 7日 小国町シルバー人材センター
- 9月12日 中山町シルバー人材センター
- 10月16日 東根市シルバー人材センター
- 11月14日 米沢市シルバー人材センター
- 11月29日 村山市シルバー人材センター

② 労働局検査立会及び事前指導の実施

・事前指導（適正就業の指導）

- 7月27日 庄内町シルバー人材センター
- 8月 1日 大石田町シルバー人材センター
- 8月 6日 東置賜シルバー人材センター
- 8月10日 新庄・最上地域シルバー人材センター
- 8月21日 上山市シルバー人材センター
- 8月30日 南陽市シルバー人材センター
- 9月10日 山辺町シルバー人材センター
- 9月11日 村山市シルバー人材センター
- 9月20日 山形市シルバー人材センター

・労働局指導検査の立会い

- 9月26日 庄内町シルバー人材センター 新庄・最上地域シルバー人材センター
10月2日 上山市シルバー人材センター 山辺町シルバー人材センター
10月15日 大石田町シルバー人材センター 村山市シルバー人材センター
10月26日 山形市シルバー人材センター
11月21日 東置賜シルバー人材センター 南陽市シルバー人材センター

・全シ協指導の立ち合い等

- 集合指導 8月27日 22センター
定期指導 8月28日 山形県シルバー人材センター連合会
特別指導 12月5日 東置賜シルバー人材センター 南陽市シルバー人材センター
12月6日 山形県シルバー人材センター連合会

(4) 事業実績の収集・提供

効果的・効率的な事業運営を図るための基礎資料としてシルバー人材センターの事業実績を毎月収集分析し、その結果を各センターや関係機関へ提供した。

2 役職員の研修の実施

シルバー人材センターの抱える課題の解決と運営の質的向上を進めるため、研修を充実させ、理事等役員の職責・役割の重要性認識と事務局職員の能力向上を図った。

(1) 理事長会議

- ・期日等 12月13日～14日 寒河江市 ホテルサンチェリー出席者28名
・内容 全国シルバー人材センター事業協会会長会議について
平成30年度山形県シルバー人材センター連合会事業の進捗状況説明
講演 会員拡大に向けた取り組みについて
個人情報保護法について

講師 NRI 社会情報システム株式会社
上級個人情報保護士 兼永敏博氏

(2) 理事研修会

- ・期日等 7月30日 山形ビッグウイング 参加者107名
・内容 理事の職務、役割と責任について
公認会計士・税理士 村山秀幸氏

(3) 監事研修会

- ・期日等 7月17日 山形ビッグウイング 参加者39名
・内容 監事の職務、役割と責任について
公認会計士・税理士 村山秀幸氏

(4) 経理担当者の実務研修会の開催

- ・期日等 2月17日 山形国際ホテル 参加者34名
・内容 国庫補助金の申請及び実績報告に係る留意点について
山形労働局職業安定部職業対策課
高齢者対策担当官 井場秀悦氏

新連合システムの利用（補助金管理等）について

NR I 社会情報システム株式会社 研修担当

(5) 業務担当者及び派遣事業担当者研修会

- ・期日等 11月15日～16日 山形国際ホテル 参加者44名
- ・内容 派遣システム（Collabo80+）の活用について
（派遣事業に係る統計、有給休暇の算出及び教育訓練の管理について）

NR I 社会情報システム株式会社 研修担当

受託事業及び派遣事業等の適正な契約について

山形労働局需給調整事業室 室長 渡邊道夫氏

消費税率引上げに伴う対応等について

公認会計士・税理士 村山秀幸氏

(6) 全国シルバー人材センター事業協会主催研修会への参加

- ・新任理事長研修 3名
- ・新任事務局長研修 5名
- ・派遣元責任者講習 14名
- ・職業紹介責任者講習会 10名
- ・中堅職員研修会 2名

(7) 東北シルバー人材センター連絡協議会主催研修会への参加

- ・職員研修会（東北シ連協） 8名
- ・理事長等役員・事務局長合同研修会（東北シ連協） 78名

山形で開催した同研修会には、全体で364名の参加があり、全国でも特に多い参加者数となった。

3 賛助会員の拡大

各種事業や普及啓発を充実し円滑かつ効果的に進めるため、賛助会員を拡大した。

- ・3団体から17団体に増加した。

民間企業	7団体
商工団体	4団体
農業関係	2団体
福祉関係	4団体

4 支援要請活動の展開

国・地方公共団体からの補助金等の支援、事業発注、並びに収支の変動に左右されない安定的な運営に資するための「特定費用準備資金」の積立見直しなどについて、国・地方公共団体に対し要請活動を行った。

7月24日 山形労働局長

8月22日 県知事・県議会議長

5 諸会議の開催

(1) 連合会関係会議の開催

会議名	開催年月日、場所等	会議の内容
-----	-----------	-------

定時総会

	平成30年6月19日(火) 山形国際ホテル2階 「平成東」 正会員25名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度収支補正予算について(報告) ・平成29年度事業報告について(報告) ・平成29年度決算書類の承認について 監事監査報告 ・平成30年度事業計画について(報告) ・平成30年度収支予算について(報告) ・理事1名(補欠)の選任について ・新役員の紹介 ・退任役員の表彰
--	---	--

理事会

第1回	平成30年5月24日(木) 緑町会館102会議室 理事10名、監事2名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度事業報告の承認について ・平成29年度決算書類の承認について 監事監査報告 ・賛助会員の承認について ・理事及び監事候補者選考規程の一部改正について ・山形県安全就業優良シルバー人材センター表彰要綱の改正について ・平成30年度会員数目標の設定について ・平成30年度定時総会の招集等に関する事項について ・全国シルバー人材センター事業協会会長表彰について(報告)
第2回	平成30年6月19日(火) 山形国際ホテル2階 「ソウレム」 理事10名、監事2名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・理事候補者1名(補欠)の選出について ・平成30年度定時総会の議案の追加について ・平成30年度定時総会における被表彰者について ・安全就業対策推進委員1名(補欠)の選出について(報告)
第3回	平成30年10月18日(木) 緑町会館102会議室 理事10名、監事2名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・代表理事及び業務執行理事の職務の執行状況報告について(平成30年度事業の進捗状況について)(報告) ・シルバー派遣事業運営委員会設置規程の制定について ・個人情報保護規程の一部改正について ・シルバー派遣事業個人情報適正管理規程の制定について ・職業紹介に係る個人情報適正管理規程の一部改正について ・シルバー事業推進員等の雇用に関する要綱の一部改正について ・賛助会員の承認について ・シルバー派遣事業運営委員会理事選出委員について(報告) ・平成30年度事業に係る監査活動計画について(報告)

第4回	平成31年3月5日(火) 緑町会館 102 会議室 理事9名、監事2名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度監事中間監査の報告について(報告) ・全シ協長期就任理事長の表彰について(報告) ・平成30年度収支補正予算について ・理事・監事候補者選考委員の選出について ・旅費規程の一部改正について ・事務規程の一部改正について ・シルバー派遣事業の運営に係る取り扱いの一部変更について
第5回	平成31年3月26日(火) 緑町会館 102 会議室 理事9名、監事2名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・代表理事及び業務執行理事の職務の執行状況について (平成30年度事業進捗状況について) ・平成31年度事業計画(案)について ・平成31年度収支予算(案)について ・理事・監事候補者選考委員の選出について ・シルバー派遣事業の運営に係る取り扱いの一部変更について ・就業時間を拡大する特別措置に係る知事指定について(報告) ・平成31年度組織体制について

理事長会議

第1回	平成30年12月13日(木) ～14日(金) 寒河江市 「ホテルサンチェリー」 2階「ローズ」 28名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・講演 会員拡大に向けた取組について 個人情報保護法について NRI社会情システム株式会社 上級個人情報保護士 兼永敏博氏 ・連合会理事・監事候補者の選考について ・全国シルバー人材センター事業協会会長会議について ・平成30年度事業の進捗状況等について ・会員、就業、財務、広報の状況等について
-----	---	--

事務局長会議

第1回	平成30年6月12日(火) 山形市総合スポーツセンター 3階「大会議室」 30名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・国の雇用対策等について(労働局) ・山形県の高年齢者雇用施策について(山形県) ・第1回全国都道府県連合事務局長会議の内容伝達について ・山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について
第2回	平成30年10月4日(木) ～5日(金) 寒河江市 「ホテルサンチェリー」 2階「ローズ」 32名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・講演「会員増と事業の多様化・拡充について」 (公社)全国シルバー人材センター事業協会 事務局長 今野 文平 氏 ・第2回全国都道府県連合事務局長会議の内容伝達 (厚生労働省及び全シ協説明について) ・山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について (安全就業対策推進事業等13項目について)

第3回	平成31年2月13日(水) 山形市総合スポーツ センター 3階「大会議室」 29名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・第3回全国都道府県連合事務局長会議の内容伝達 (厚生労働省及び全シ協説明について) ・山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について (安全就業対策推進事業等7目について) ・会員増の取り組みについて ・公共分野の受注について
-----	--	--

(2) 監査等受検

受 検 名	実施年月日、場所
・山形労働局受託事業監査(決算監査)	平成30年5月14日(月) 緑町会館
・山形県補助金監査	平成30年5月11日(金) 緑町会館
・山形県シルバー連合会監事監査(決算監査)	平成30年5月15日(火) 緑町会館
・山形県シルバー連合会監事監査(中間監査)	平成30年12月4日(火) 緑町会館
・山形労働局受託事業監査(中間監査)	平成30年12月7日(金) 緑町会館

(3) 他団体会議への参加・出席

会 議 名	開催年月日、場所
-------	----------

① 全国シルバー人材センター事業協会主催

・平成30年度定時総会	平成30年6月21日(木) 東京都
・都道府県シルバー連合会長会議	平成30年10月23日(火) 東京都
・第1回都道府県シルバー連合事務局長会議	平成30年5月31日(木) 東京都
・第2回都道府県シルバー連合事務局長会議	平成30年9月20日(木) 東京都
・第3回都道府県シルバー連合事務局長会議	平成31年1月17日(木) 東京都
・会員拡大・就業開拓担当者会議	平成30年4月11日(水) 東京都
・適正就業担当者会議	平成30年7月17日(火) 東京都
・安全就業指導員会議	平成30年11月1日(木) 東京都
・福祉家事・援助サービス担当者会議	平成30年12月17日(月) 東京都

② 東北シルバー人材センター連絡協議会主催

・平成30年度通常総会	平成30年6月15日(金) 仙台市
・理事会	平成30年5月30日(水) 仙台市
・第1回幹事会	平成30年4月12日(木) 仙台市
・第2回幹事会	平成31年2月7日(木) 仙台市

③ 自民党シルバー人材センター活性化議員連盟総会 平成30年10月24日(水) 東京都