

令和元年度事業報告

事業概要

令和元年度の県内経済は全体として回復基調にあり、シルバー事業も概ね順調に推移してきましたが、年明け以降は、暖冬に加え、新型コロナウイルスの感染拡大により、シルバー事業も影響を受けることとなりました。

こうした中で、各センターがこれまで行ってきた取組みに加え、国・県の委託事業を活用しながら、センターと連合会が協力して新規会員の確保と退会会員の抑制に積極的に取り組んだ結果、会員数は、県全体で、275名の増加と、2年連続で前年度を上回り、伸び率も全国トップクラスとなりました。

また、大きく伸びた派遣事業については、安全衛生に係る体制整備のほか、有給休暇の義務取得や令和2年4月から実施の同一労働同一賃金への対応等を進め、働き方改革に伴う制度改正を含めて適正な運用となるよう務めました。

週20時間を超えた就業が可能となる業務拡大については、対象地域・業種・職種が拡大したことから、就業会員は増加しましたが、指定を受けても実績のない地域もあることが課題となっています。

地域貢献や人手不足対策ともなる「空き家等管理事業」や「学童保育補助事業」については、今後ともニーズが見込まれる分野でもあることから、実施を推進し、「空き家等管理事業」については11センター、「学童保育補助事業」については9センターでの取り組みとなり、就業会員、契約金額とも増加が図られたところです。

事故発生件数は、高温となった年度前半の天候の影響もあり、屋外での事故が増加し、全体として前年度比16件の増加となりましたが、熱中症の発生は、早期に注意喚起を行ったこともあり、減少しました。さらに、全国的な高齢者運転時の重大事故の発生に鑑み、「派遣運転業務に係る安全就業基準」を策定し、運転業務の安全確保を図りました。

運営機能の強化としては、専門家による相談体制を整備するとともに、本県開催となった東北シルバー人材センター連絡協議会の職員研修の機会等も活用して、研鑽の機会を提供しました。加えて、令和5年度から導入が予定され、センターへの影響が懸念されるインボイス制度（適格請求書等保存方式）について、制度内容の理解を深めるための説明会を開催しました。

70歳までの雇用機会の確保等シルバー事業を取り巻く環境は、さらに大きく動こうとしております。こうした状況も踏まえながら、安定的な運営と事業拡大を図っていくため、今後5年間の基本目標と事業展開の方向について、数値目標を盛り込んだ中期計画を策定しました。

連合会と25のシルバー人材センターは、互いに連携し、協力して事業に取り組んでいくことで、地域の高齢者の就業や社会参加を促進し、生きがいきりくと地域貢献を図るという期待されている役割を果たしていくことができるようになっていきます。こうした視点に立って、各種事業を展開した結果、懸念材料はありますが、会員や事業が増加・拡大し、大きく進展する年度となりました。以下、令和元年度の事業実施状況である。

I シルバー人材センター事業

1 請負事業実績

区 分	令和元年度	平成30年度	対前年増減比 (%)
会員数 (人)	9,178	8,903	3.1
受注件数 (件)	52,695	56,715	▲ 7.1
契約金額 (千円)	3,567,627	3,600,784	▲ 0.9
就業実人員 (人)	7,495	7,467	0.4
就業延人員 (人日)	823,627	859,523	▲ 4.2
就業率 (%)	81.7	83.9	—

2 派遣事業実績

区 分	令和元年度	平成30年度	対前年増減比 (%)
実施センター	23	23	増減なし
登録会員数 (人)	1,784	1,573	13.4
受注件数 (件)	1,070	951	12.5
契約金額 (千円)	677,420	560,780	20.8
就業実人員 (人)	1,325	1,154	14.8
就業延人員 (人日)	147,939	126,637	16.8
就業率 (%)	74.3	73.4	—

3 会員拡大の推進

全センターにおいて、入会促進と退会抑制の取組みをきめ細かく行い、特に声かけによる1人1会員拡大運動や女性会員拡大の取組みを強化し、会員拡大に努めた。

連合会では、高齢者活躍人材確保育成事業と連携して、テレビCM放送や高齢者向けセミナーの開催によりシルバー人材センター事業のイメージアップを図ったほか、毎月のセンター毎の実績を分析し、必要な助言を行うなど側面的な支援を行った。

- ・会員数9,178人 (対前年275人増)
- ・高齢者向け説明会「シルバー活躍応援セミナー」の開催 参加者91名
- ・テレビCM 1期：4局 6月21日～ 8月20日
2期：2局 10月10日～12月10日
3期：2局 2月 9日～ 3月14日

・ラジオCM 1期：1局 10月 1日～11月30日

4 就業機会の開拓

(1) 人手不足企業等への働きかけ

① 企業等への広報、説明会の開催

高齢者活躍人材確保育成事業を活用して、会員が希望する分野の仕事がある企業及び高齢者の雇用に関心のある企業等に対して、会員の派遣・就業を促すための広報を実施した。また、商工団体と連携して、説明会を開催した。

- ・ 広報の内容：シルバー事業の概要、シルバー人材センターの契約実績等
- ・ 説明会の内容：シルバー活用のメリット、シルバーへの発注の仕組み等

② 就業開拓員（高年齢者の新規就業支援事業）による企業訪問等

就業開拓員を2名配置し、各センターと連携して就業開拓を行ったほか、複数センターのエリアにある企業等に対する就業開拓も行った。

○事業目標 企業等への訪問件数400件、新規就業者数 年間100人に対して以下の実績であった。

- ・ 訪問件数：915件（村山地域（394件）、置賜地域（177件）、最上地域（137件）、庄内地域（207件））
- 業種別：介護・医療・福祉（387件）、教育・学童・保育（197件）、小売業・サービス関連（92件）、公務・建設・運輸（45件）、製造業（194件）
- ・ 新規就業者数：183名（ハローワーク経由（52名）、SC経由（131名））

(2) 市町村と連携した地域課題への対応

地域の課題となっている地域文化の伝承や空き家対策、介護等の人手不足分野へセンターで取り組んでいけるよう、県内外の好事例の情報提供を行った。

(3) 公共部門での受注拡大

県担当課や関係機関への働きかけをあらゆる機会をとらえて行ったほか、全シ協決議文により、山形労働局長、県知事、県議会議長に対して公共部門の事業発注の要請を行った。

5 高齢者の人材確保・育成

(1) 高齢者活躍人材確保育成事業

シルバーの新規会員や新たにシルバーを活用する企業を増加させるため、高齢者や企業に対して、シルバーに関する積極的な周知・広報を行い、高齢者の就業に関する啓発、就業体験、技能講習等を実施した。

- ・ テレビ・ラジオCM（再掲）、新聞広告の実施
- ・ ポスター（140枚）、リーフレット（4,000部）の作成
- ・ 就業体験の実施（7センター、参加者86人、新規入会者73人）
- ・ シルバー活躍応援セミナーの開催（1回）
- ・ 技能講習の開催（19講習）（下表）

技能講習実施内訳

技能講習名	開催数 (回)	募集定員 (人)	申込者 (人)	修了者 (人)	新規入会 者(人)	同左就業 者数(人)
学童保育補助スタッフ	2	20	22	20	6	4
保育補助スタッフ	2	25	25	25	3	2
介護補助スタッフ	4	52	34	34	4	4
介護施設等清掃スタッフ	2	25	19	19	3	2
介護施設等調理スタッフ	1	15	12	12	4	2
家事援助スタッフ	2	20	16	16	1	1
緑地管理等のための刈払機	3	60	51	51	2	2
商品販売補助スタッフ	1	10	12	12	0	0
事務管理のためのパソコン	1	15	20	20	2	0
庭木手入れ	1	15	13	13	4	4
計	19	257	224	222	29	21

(2) 山形県高年齢者就労活性化事業

・21センターで実施、交付金総額6,765千円

6 広報の充実

シルバー人材センターの目的や事業内容について県内各界各層の理解を深めるため、マスメディアの活用、ホームページからの情報発信などあらゆる機会をとらえてシルバー人材センターの活動や地域貢献の取組みを広く周知した。

(1) ホームページを活用した情報提供

・情報の適切な更新、各センターHPとの情報共有などを行った。

(2) 年間を通じた普及啓発活動の展開

① マスメディアを活用した全県的広報

高齢者活躍人材育成確保事業と連携した会員募集等の広報の実施（再掲）

② 令和元年度シルバー事業の概要作成、配付 20,000部

(3) 普及啓発用グッズの作成（マスクの作成・配付） 12,000部

(4) 令和2年版オリジナルカレンダーの作成、配付 3,000部

7 中期計画の策定

中長期計画策定委員会を設置し、計画策定の目的、計画期間、計画項目、数値目標を検討し、事務局長会議を経て理事会において策定した。

- ・中長期計画策定委員会の開催 2回 9月、2月
- ・中期計画期間 令和2年度から令和6年度までの5か年。
- ・山形県シルバー人材センター連合中期計画書の作成・配付 200部
- ・会員数、契約件数・金額、就業延人数等数値目標（下表）

請負事業

項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
会員数（人）	9,753	10,311	10,900	11,521	12,180
就業実人員（人）	8,378	8,867	9,374	9,908	10,474
就業延人員（人日）	981,279	1,037,439	1,096,758	1,159,236	1,225,458
契約金額（千円）	3,624,190	3,635,893	3,647,596	3,659,299	3,671,000
受注件数（件）	58,454	58,643	58,832	59,020	59,209

派遣事業

項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
就業実人員（人）	1,200	1,200	1,265	1,330	1,400
就業延人員（人日）	126,000	126,000	132,825	139,650	147,000
契約金額（千円）	600,000	600,000	633,333	666,667	700,000
受注件数（件）	729	729	770	811	851

8 シルバー派遣事業の推進

シルバー派遣事業の事業主体として、県内各センター実施事業所と連携し、高齢法並びに労働者派遣法等の関係法令に則り適切に推進するほか、就業開拓及び会員拡大と連動しながら、地域経済や産業を支えるため人手不足となっている企業等への派遣を進めた。

また、事業を円滑に推進するため派遣担当者会議や説明会を開催するほか、派遣会員には教育訓練講習等を実施した。

- ・契約金額、就業延人員は前年度比15%超の伸びとなった。

(1) 派遣業務担当者会議等の開催

- ① 第1回 7月17日 山形市総合スポーツセンター 出席者43名
- ② 第2回 2月13日 山形市総合スポーツセンター 出席者41名
- ③ 派遣労働者の同一労働同一賃金に関する説明会 出席者36名

(2) 教育訓練講習の実施 50回、324人

（山形市、米沢市、鶴岡市、酒田市、新庄・最上地域、天童市、南陽市、村山市、長井・西置賜地域、東根市、東置賜、河北町、上山市、山辺町、庄内町、朝日町、三川

町、大石田町)

9 シルバー派遣事業の円滑な運営

安全衛生に係る体制整備、業務拡大に伴う社会保険の手続きと費用負担、有給休暇の制度変更等に伴う経費の費用負担、貸倒れに係る事務処理及び費用負担に係る連合会とセンターの業務分担等について、シルバー派遣事業運営委員会で検討を進め、ブロック会議、事務局長会議を経て、理事会において決定した。

(1) シルバー派遣事業運営委員会

① 第1回 8月28日 緑町会館

- ・講義「派遣事業に係る安全衛生及び派遣労働会員の有給休暇について」
- ・説明「派遣事業の現況、検討事項について」

② 第2回 9月27日 緑町会館

- ・説明「東北各県の派遣事業の安全衛生、有給休暇取得の状況について」
- ・協議「安全衛生に係ること、業務拡大に係る社会保険手続き事務の役割分担と費用負担、派遣労働会員の有給休暇、未収金の回収と貸倒れ対応と費用負担について」

③ 第3回 1月24日 緑町会館

- ・報告「各ブロック会議における意見のとりまとめについて」
- ・協議「検討4項目、同一労働同一賃金施行に係る対応、衛生管理規程等について」

④ 第4回 2月19日 山交ビル

- ・報告「各ブロック会議における意見のとりまとめについて」
- ・協議「検討4項目、連合会と実施事業所のシルバー派遣事業に係る業務分担（案）について」

⑤ ブロック会議

- ・庄内会場 10月30日 鶴岡市SC
- ・置賜会場 11月13日 南陽市SC
- ・村山会場 11月28日 緑町会館
- ・北村山最上会場 11月29日 東根市職業訓練センター

10 業務拡大の対応

・令和元年度実績

2センター、就業延人員5,383人日、給与支給合計額30,532千円

主な業務内容：介護補助、製造補助など

・令和元年度は新規業務拡大要望なし。

11 有料職業紹介事業の実施

派遣ではなく雇用を希望している求人企業等に対し、会員の就業ニーズに沿った職業（企業等）の紹介を行った。

- ・1センター実施、就職延人日28人日、手数料19千円

1.2 適正就業の推進

法人として関係法令を遵守し、不適切な就業の根絶に向けて取り組んだ。その指針となる「適正就業ガイドライン」について、センターの会員及び役職員への研修、並びに発注者及び派遣先事業主に対する周知を進めた。

- ・全シ協より委嘱された「シルバー人材センター事業指導事業」を実施した。
- ・各センターの労働局定期指導の事前に適正就業の現況把握と是正指導を行った。
- ・派遣就業会員に配布する派遣労働登録会員ハンドブックに適正就業ガイドラインを挿入し、周知を図った。2,000部作成・配付
- ・全シ協が実施している適正就業ガイドラインの周知状況を活用し、役職員、会員、発注者へ周知実施率が低いセンターでの取組みを指導した。

県全体の周知率 会員57.7% 企業等32.6%

1.3 安全就業対策の充実と徹底

「安全は全てに優先する」を基本理念に、県内全域で安全就業対策を確実かつ効果的に実施するため、安全就業対策推進計画を策定して各種事業を展開した。また、安全就業の推進に係る指導、助言、研修、情報提供等を行うとともに、各センターと連携し会員の安全意識の醸成と啓発活動を進めた。

また、運転業務の安全について強化するため「シルバー派遣運転業務に係る安全就業基準」について、安全対策推進委員会で検討を進め、事務局長会議を経て理事会で策定した。

① 安全就業対策推進委員会の開催

第1回 6月28日 緑町会館

第2回 9月13日 緑町会館

第3回 12月12日 緑町会館

第4回 2月21日 緑町会館

② シルバー人材センター安全就業強化月間（7月）の設定

安全標語の募集など意識啓発の展開等

③ 安全就業標語の募集 800編の応募

④ 安全就業推進大会の開催

10月17日 山形ビッグウイング 264名

⑤ 安全就業巡回訪問の実施

7月24日 大石田町シルバー人材センター

8月23日 朝日町シルバー人材センター

9月18日 酒田市シルバー人材センター

10月25日 山形市シルバー人材センター

⑥ 安全就業推進員研修会

8月20日 山形ビッグウイング 講演「高齢者の転倒予防について」

安全就業推進員及び担当者等84名

⑦ 安全就業先進地視察役職員研修

11月 7日 福島県 公益社団法人喜多方シルバー人材センター 36名参加

⑧ 安全就業講習の開催

・健康安全講習

6月 5日	大石田町	あったまりランド深堀	24名
9月30日	新庄市	ゆめりあ	21名
1月22日	山形市	総合福祉センター	14名
1月24日	米沢市	すこやかセンター	22名
2月27日	鶴岡市	総合保健福祉センター	21名

⑨ 令和元年度事故発生状況

85件（就業中81件、途上3件、その他1件）、（傷害54件、損害31件）
前年69件に比べ16件増加。（傷害8件、損害8件増加）

1.4 事業実績の収集・分析と提供

会員の増減数（率）等、請負・派遣の受注件数・就業延人員・契約金額等、事故の発生状況・原因・症状等を収集、集計、分析し、各センターが行う会員勧誘や就業開拓、安全就業対策等の基礎資料とするため情報提供を行った。

- ① 「会員・事業実施報告書」の取りまとめ、配付（毎月）
- ② 「会員・事業実績速報値月次調査（全シ協）」の作成、報告（毎月）
- ③ 「事故発生状況調査報告書」の作成、配付（300部）
- ④ 「事業統計年報」の作成、配付（250部）
- ⑤ 「シルバー事業の概要」の作成、配付（20,000部）（再掲）

II 法人運営支援及び管理

1 法人運営に関する指導・支援

シルバー人材センターの組織及び事業運営に関する相談・指導を、専門家や全シ協のアドバイザーも求め、年間通して実施した。

(1) 日常業務に対する援助・指導

運営上の諸問題や規程類の解釈、経理の処理方法等について、随時相談・調整・指導を行った。

(2) 事業運営等に対する専門相談・会計指導

法人の運営や会員の就業などについて、公認会計士等の指導を受けながら専門的な相談・指導を行った。

(3) 訪問による実地指導等

① シルバー人材センター事業指導事業の実施（再掲）

10月15日	大江町シルバー人材センター
12月 4日	鶴岡市シルバー人材センター
12月26日	河北町シルバー人材センター
1月10日	大石田町シルバー人材センター
1月28日	南陽市シルバー人材センター
2月14日	山形市シルバー人材センター

- 2月20日 天童市シルバー人材センター
- ② 労働局検査立会及び事前指導の実施（再掲）
- ・事前指導（適正就業の指導）
 - 8月 6日 西川町シルバー人材センター
 - 8月 7日 遊佐町シルバー人材センター 三川町シルバー人材センター
 - 8月27日 寒河江市シルバー人材センター
 - 9月17日 東根市シルバー人材センター
 - 9月19日 米沢市シルバー人材センター
 - 9月26日 河北町シルバー人材センター
 - ・労働局定期指導検査の立会い
 - 9月24日 西川町シルバー人材センター 寒河江市シルバー人材センター
 - 10月 3日 遊佐町シルバー人材センター 三川町シルバー人材センター
 - 10月30日 東根市シルバー人材センター 河北町シルバー人材センター
 - 11月13日 米沢市シルバー人材センター 天童市シルバー人材センター
- (4) 全シ協金子会長来県対応
- 10月25日 寒河江市シルバー人材センター
- (5) 会長の会員シルバー人材センター訪問
- 11月 5日 遊佐町、酒田市、三川町、鶴岡市
 - 11月 6日 庄内町、新庄・最上地域、大石田町
 - 11月11日 南陽市、長井・西置賜地域、小国町
 - 11月12日 東置賜、米沢市、上山市
 - 12月 2日 朝日町、大江町、山辺町、中山町、西川町
 - 12月 3日 山形市、天童市、河北町、東根市、村山市、尾花沢市

2 役職員の研修の実施

シルバー人材センターの抱える課題の解決と運営の質的向上を進めるため、研修を充実させ、理事等役員の職責・役割の重要性認識と事務局職員の能力向上を図った。

(1) 理事長会議

- 12月5日～6日 寒河江市 ホテルサンチェリー 出席者28名
- 「全シ協会長会議、令和元年度山形県シルバー人材センター連合会事業の進捗状況、安全就業対策推進委員会、シルバー派遣事業運営委員会、中長期計画策定委員会の検討状況について」

(2) 理事・監事研修会

- 7月19日 山形国際ホテル 参加者113名
- 「シルバー人材センターの発展に向けた役員の役割について」
- (公社) 仙台市シルバー人材センター 理事長 谷口秀樹氏
- 「理事・監事の役割と責任について」
- 公認会計士・税理士 村山秀幸氏

(3) 経理担当者の実務研修会の開催

① インボイス制度（適格請求書等保存方式）等説明会

1月15日 山形国際ホテル 参加者48名

「消費税率変更対応及び軽減税率導入に係る区分記載請求書保存方式における会計について」

衣目公認会計士・税理士事務所 所長 衣目成雄氏

② 経理担当者研修会

2月26日 山形市「産業創造支援センター」参加者34名

「国庫補助金の申請及び実績報告に係る留意点について」

山形労働局職業安定部職業対策課 高齢者対策担当官 竹田紀晃氏

「新連合システムの利用及び軽減税率導入後の伝票処理等について」

NR I 社会情報システム株式会社 研修担当

(4) 派遣事業担当者会議及び研修会（再掲）

① 第1回派遣事業担当者会議

7月12日 山形市総合スポーツセンター 参加者43名

「働き方改革の対応と派遣労働会員の有給休暇について」

岩城社会保険労務士事務所 特定社会保険労務士 岩城慎二氏

「派遣システムを活用した派遣労働会員の有給休暇の管理について」

NR I 社会情報システム株式会社 研修担当

「派遣事業事務処理の確認」

② 第2回派遣事業担当者会議

2月13日 山形市総合スポーツセンター 参加者41名

「派遣事業スケジュール及び同一労働同一賃金に係る事務処理等について」

③ 派遣労働者の同一労働同一賃金に関する説明会

11月26日 山形市「山形県土地改良事業団体連合会」参加者36名

「派遣労働者の同一労働同一賃金について」

山形労働局職業安定部需給調整事業室 需給調整指導官 長澤清明氏

(5) 全国シルバー人材センター事業協会主催研修会への参加（山形県全体の参加者）

- ・新任理事長研修 2名
- ・新任事務局長研修 7名
- ・派遣元責任者講習 21名
- ・職業紹介責任者講習会 7名
- ・中堅職員研修会 1名

(6) 東北シルバー人材センター連絡協議主催研修会への参加（山形県全体の参加者）

- ・職員研修会（東北シ連協） 22名
- ・理事長等役員・事務局長合同研修会（東北シ連協） 15名

3 賛助会員の拡大

連合会の目的に賛同し、事業に理解・協力していただける連合会のサポーター的存在である賛助会員の拡大に向けて、各種団体、企業等への働きかけを行った。

4 支援要請活動の展開

シルバー人材センターが安定的な運営が出来るよう、国・地方公共団体からの補助金等の支援、事業発注などについて、国・地方公共団体に対し要請活動を行った。

- ・ 8月21日 山形労働局長、県知事、議会議長

5 諸会議の開催

(1) 連合会関係会議の開催

会議名	開催年月日、場所等	会 議 の 内 容
-----	-----------	-----------

定時総会

	令和元年6月26日(水) 山形国際ホテル2階 「平成東」 正会員25名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度収支補正予算について ・平成30年度事業報告について ・平成30年度決算書類の承認について 監事監査報告 ・令和元年度事業計画について ・令和元年度収支予算について ・理事及び監事の選任について ・退任役員の表彰
--	--	---

理事会

第1回	令和元年6月5日(水) 緑町会館401会議室 理事10名、監事2名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度事業報告の承認について ・平成30年度決算書類の承認について 監事監査報告 ・理事及び監事候補者の選出について ・令和元年度定時総会の招集等に関する事項について ・全国シルバー人材センター事業協会会長表彰について ・会員の状況と派遣の収支について
第2回	令和元年6月26日(水) 山形国際ホテル2階 「ソウレム」 理事10名、監事2名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・会長の選出について ・副会長並びに専務理事の選定について ・各委員会委員の委嘱について
第3回	令和元年11月1日(金) 山形国際ホテル5階 「千歳」 理事10名、監事2名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・代表理事及び業務執行理事の職務の執行状況報告について (令和元年度事業進捗状況について) ・安全就業対策推進委員会設置規程の制定について ・シルバー派遣事業運営委員会設置規程の一部改正について ・山形県シルバー人材センター連合中長期計画策定委員会設置規程の制定について ・安全就業対策推進委員会の検討概要について ・シルバー派遣事業運営委員会の検討概要について

		<ul style="list-style-type: none"> 山形県シルバー人材センター連合中長期計画策定委員会の検討概要について 令和元年度事業に係る監査活動計画について（監事報告）
第4回	令和2年3月6日（金） 緑町会館 401 会議室 理事 10 名、監事 2 名出席	<ul style="list-style-type: none"> 安全就業対策推進委員会の検討概要について シルバー派遣事業運営委員会の検討概要について 山形県シルバー人材センター連合中長期計画策定委員会の検討概要について 令和元年度補正予算について シルバー派遣運転業務に係る安全就業基準について シルバー派遣事業の業務及び費用分担について 山形県シルバー人材センター連合中長期計画について
第5回	令和2年3月27日（金） 緑町会館 401 会議室 理事 10 名、監事 2 名出席	<ul style="list-style-type: none"> 代表理事及び業務執行理事の職務の執行状況について（令和元年度事業進捗状況について） 令和2年度事業計画について 令和2年度収支予算について 令和2年度組織体制について

理事長会議（再掲）

第1回	令和元年12月5日（木）～6日（金） 寒河江市ホテルサンチェリー 28名出席
-----	--

事務局長会議

第1回	令和元年6月11日（火） 山形国際ホテル5階 「月山」 28名出席	<ul style="list-style-type: none"> 国の雇用対策等について（労働局） 山形県の高年齢者雇用施策について（山形県） 第1回全国都道府県連合事務局長会議の伝達について（厚生労働省及び全シ協説明について） 山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について（安全就業対策推進事業等12項目について）
第2回	令和元年10月4日（金） 山形県産業創造支援センター「多目的ホール」 31名出席	<ul style="list-style-type: none"> 第2回全国都道府県連合事務局長会議の伝達について（厚生労働省及び全シ協説明について） 山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について（安全就業対策推進事業等9項目について）
第3回	令和2年2月7日（金） 山形県産業創造支援センター「多目的ホール」 31名出席	<ul style="list-style-type: none"> 第3回全国都道府県連合事務局長会議の伝達（厚生労働省及び全シ協説明について） 山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について（安全就業対策推進事業等9項目について）

(2) 監査等受検

受 検 名	実施年月日、場所
・山形労働局受託事業監査（決算監査）	令和元年 5 月 21 日（火） 緑町会館
・山形県補助金監査	令和元年 5 月 17 日（金） 緑町会館
・山形県シルバー連合会監事監査（決算監査）	令和元年 5 月 16 日（木） 緑町会館
・山形県シルバー連合会監事監査（中間監査）	令和元年 11 月 27 日（水） 緑町会館
・山形労働局受託事業監査（中間監査）	令和元年 12 月 11 日（水） 緑町会館

(3) 他団体会議への参加・出席

会 議 名	開催年月日、場所
-------	----------

① 全国シルバー人材センター事業協会主催

・令和元年度定時総会	令和元年 6 月 20 日（木） 東京都
・都道府県シルバー連合会会長会議	令和元年 11 月 8 日（金） 東京都
・第 1 回都道府県シルバー連合事務局長会議	令和元年 5 月 30 日（木） 東京都
・第 2 回都道府県シルバー連合事務局長会議	令和元年 9 月 19 日（木） 東京都
・第 3 回都道府県シルバー連合事務局長会議	令和 2 年 1 月 16 日（木） 東京都
・会員拡大・就業開拓担当者会議	令和元年 7 月 1 日（月） 東京都
・適正就業担当者会議	令和元年 10 月 10 日（木） 東京都
・安全就業指導員会議	令和元年 7 月 4 日（木） 東京都
・福祉家事・援助サービス担当者会議	令和元年 12 月 2 日（月） 東京都

② 東北シルバー人材センター連絡協議会主催

・令和元年度通常総会	令和元年 6 月 18 日（火） 仙台市
・理事会	令和元年 5 月 29 日（水） 仙台市
・第 1 回幹事会	平成 31 年 4 月 11 日（木） 仙台市
・第 2 回幹事会	令和 2 年 2 月 5 日（水） 仙台市

③ 宮城県シルバー人材センター連合会主催

・職員研修会	令和元年 8 月 9 日（金） 仙台市
・派遣担当者研修会	令和元年 12 月 24 日（火） 仙台市

④ 自民党シルバー人材センター活性化議員連盟総会 令和元年 11 月 7 日（木） 東京都