

令和3年度事業報告

令和3年度は、新型コロナウイルスの感染がさらに拡大する中で、県内の社会経済活動も引き続き制約を受けたことから、シルバー事業も、派遣事業は好調だったものの、会員数や請負事業がコロナ禍前に回復せず、影響が残る年度となりました。

会員数につきましては、新規入会者が増加に転じ、退会者も減少したことから、9,050人と9千人台を維持しましたが、男性会員が減少したことにより前年度末を若干下回る結果となりました。一方、女性会員は、重点として取り組んだこともあり、3,151人と前年度末を上回りました。

派遣事業につきましては、変異株の感染拡大により年明けから会員の休業が生じましたが、介護など民間部門での就業機会の拡大等を進めたことにより、契約金額は、7億7千万円余と事業開始以来、最も多い額となりました。

全国的に進められている「空き家等管理」への取り組みにつきましては、周知広報が十分にできなかったこともあり、受注件数、契約金額ともに前年度を下回ったセンターが多い状況となりました。「学童保育補助」につきましては、地域のニーズが高いことを受け、実施センターが増加するとともに、事業実績も前年度を上回りました。

安全就業の面では、周知啓発に努めたことにより夏場の高温にもかかわらず熱中症の発生は抑制されましたが、草刈り作業中の蜂刺されや雪囲い作業での墜落等による傷害事故が多発し、請負等での事故件数は昨年度より2件増加しました。派遣就業での事故につきましては、自動車運転中の損害賠償事故が、引き続き多い状況となっております。

また、新型コロナウイルス感染防止として、事業実施の際に十分な対策を講じるとともに、各センターに対し、随時、関連情報の提供や注意喚起を行いました。

法人運営では、新たに初任者研修を実施するとともに、定時総会をはじめとした各種会議・研修会については、規模縮小やブロック単位での開催など、感染防止の徹底を図りながら極力集合・対面での実施に努めました。

喫緊の課題であるインボイス制度導入への対応については、労働局、県等に対し特例措置の適用を要請するとともに、理事・役員合同研修会やブロック理事長会議等を開催し、今後の対応を具体的に進める契機としました。

新型コロナウイルスの感染拡大が続く中で、事業実施や法人運営の面で影響を受けた厳しい1年ではありましたが、連合会と各センターが連携しながら懸命に努力したことにより、会員がこれまで培った力を発揮することの重要性と、こうした機会を提供するシルバー人材センターが地域にとって不可欠であることを示した年度となりました。

以下、令和3年度の事業実施状況であります。

I シルバー人材センター事業

1 請負事業実績

区 分	令和 3 年度末	令和 2 年度末	対前年増減比 (%)
会員数 (人)	9,050	9,059	▲ 0.1
受注件数 (件)	51,323	52,744	▲ 2.7
契約金額 (千円)	3,505,021	3,467,973	1.1
うち、公共事業	854,355	818,489	4.4
うち、民間事業	2,650,666	2,649,483	0.0
就業実人員 (人)	7,185	7,262	▲ 1.1
就業延人員 (人日)	806,866	793,330	1.7
就業率 (%)	79.4	80.2	—

2 派遣事業実績

区 分	令和 3 年度末	令和 2 年度末	対前年増減比 (%)
実施センター	24	23	4.3
登録会員数 (人)	1,891	1,866	1.6
受注件数 (件)	1,291	990	30.4
契約金額 (千円)	773,181	702,436	10.1
うち、公共事業	34,317	39,944	▲ 14.1
うち、民間事業	738,864	662,492	11.5
就業実人員 (人)	1,359	1,341	1.3
就業延人員 (人日)	163,141	151,864	7.4
うち教育訓練分(人日)	50	224	▲ 77.7
就業率 (%)	71.9	71.9	—

3 中期計画に基づく事業運営

中期計画（令和 2 年度～令和 6 年度）に基づき、各センターと連携、調整しながら事業に取り組んだ。また、事業実績の分析を行い、中長期計画策定委員会において、計画進捗状況などの検討、評価を行った。

- ・中長期計画策定委員会の開催（1 回）

第 1 回 3 月 4 日 山形市 山形テルサ

議題：①山形県シルバー人材センター事業の現状について

②令和 3 年度「目標達成のための事業展開の方向」の実施状況について

4 会員の拡大と支援

中期計画に基づく年間目標の達成に向けて、PDCAサイクルを活用して会員の目標管理を行い入会促進と退会抑制を行った。特に1人1会員入会運動や女性会員拡大の取組みを強化して会員拡大に努めた。

高齢者活躍人材確保育成事業を活用して、テレビCMの放送や女性向けセミナー、講習会（体験講習含む）の開催によりシルバー人材センター事業のイメージアップや新入会員の拡大を図ったほか、マスメディアで紹介された報道事例の情報提供を行うとともに、ニュースなどで取り上げられるようマスメディアへ情報提供を行った。

また、毎月センター毎に実績を分析し、必要な助言を行うなど側面的な支援を行った。

5 就業機会の拡充

シルバー人材センター事業の理念と目的に即し、会員の多様なニーズに応えられる就業機会の確保に向けて、取組みを行った。

(1) 新規の就業開拓（請負、派遣事業）

高齢者の新規就業支援事業を活用し、以下の取組みを行った。

- ・センターが希望する企業等への受注開拓並びに情報収集・提供
- ・広域展開企業（スーパー・流通関係等）への受注開拓並びに情報収集・提供
- ・地域（発注者）ニーズに係る情報収集・提供

(2) 派遣事業の拡大

実施事業所（25センター）と連携し、就業開拓及び会員拡大の取り組みと連携しながら、介護、学童保育など人手不足となっている事業所等への派遣を進めた。

また、連合会と実施事業所が、派遣業務について高齢法並びに労働者派遣法等に則り適正かつ円滑に運営するため、シルバー派遣事業運営委員会を開催して諸課題について検討した。

- ・シルバー派遣事業運営委員会の開催（2回）

第1回 9月29日 ヤマコーホール

議題：①連合会と実施事業所の派遣手数料に関することについて
②未収金と貸倒れについて
③新たな費用負担について

第2回 3月22日 山形テルサ

議題：①シルバー派遣事業ブロック会議等開催結果について
②令和3年度検討3項目の今後の進め方について

報告：①派遣会員に対するハラスメント関連法への対応について

- ・派遣事業担当者会議（シルバー派遣事業ブロック会議）の開催

開催日等（11月中旬～1月下旬まで県内5地域で開催）

庄内	： 11月17日	鶴岡市SC会議室	9名
置賜	： 11月24日	むつみ荘	9名
最上・北村山	： 12月16日	東根市SC会議室	10名
村山	： 1月14日	山形テルサ	11名
西村山	： 1月26日	寒河江市サンチェリー	8名

会議内容 ・令和3年度シルバー派遣事業運営委員会検討3課題について
 ・意見交換

- ・派遣就業会員の教育訓練（センター個別開催）の実施
 教育訓練人数40人 教育訓練日数50人日
- ・派遣事業の衛生管理
 産業医による指導（延17回）
 連合会、山形市事務所、鶴岡市事務所、酒田市事務所
 （健康診断等の指導 職員面談）
- ・業務拡大の対応
 3センター（酒田市、新庄・最上地域、庄内町）から希望のあった業種・職種
 について県に報告を行った。県からの照会等に対応し、令和4年度に手続きを
 行っていく。
- ・シルバー派遣ハンドブック（新規、既存会員用）の作成、配布
 （4月新規会員用2,000部配布、11月既存会員用1,500部配付）
- ・事業実施に関する指導助言 随時

(3) 職業紹介事業

高齢法並びに職業安定法等の関係法令に則り、実施事業所（18センター）が主体
となって実施できるよう運用等の指導を行った。

・鶴岡市事業所 延14件 就業延人日335人日 手数料170,229円

(4) 技術のスキルアップ

国（高齢者活躍人材確保育成事業）や県（高年齢者就労活性化事業）の事業等を活
用した技術講習等を実施した。

(5) 地域社会に貢献する諸活動

地域の課題となっている地域文化の伝承や空き家対策、介護等の人手不足分野へ
会員が積極的に取り組んでいけるよう、県内外の好事例の情報提供を行った。

(6) 適正就業の確保

公益法人として法令遵守の立場から、不適正な就業の根絶に向けて適正就業ガイ
ドラインに沿った業務運営となるよう以下の取り組みを行った。

- ・適正就業に関する指導・援助の実施 随時
- ・山形労働局定期検査の事前指導の実施 10センター計18回実施
- ・労働基準監督署調査の事前指導の実施 4センター計3回実施
- ・全シ協委嘱シルバー人材センター事業指導事業の実施 7センター
- ・山形労働局定期検査の立会い 10センター
- ・労働基準監督署調査の立会い 4センター

6 安全就業の推進

「安全は全てに優先する」を基本理念に、県内全域で安全就業対策を確実に効果的
に実施するため、策定した安全就業対策推進実施計画により以下のとおり事業を実施し
た。

(1) 安全就業対策推進委員会の開催（３回）

第１回 ７月９日 緑町会館

議題：①令和３年度安全就業対策推進事業実施計画について

②安全就業優良シルバー人材センターの表彰について

報告：①令和２年度事故発生状況について

②全シ協安全就業優秀・優良シルバー人材センターについて

第２回 ９月７日 緑町会館

議題：①安全就業標語の選定について

②安全就業推進大会について

③安全就業巡回訪問について

報告：①令和３年度（８月期）事故発生状況について

②安全就業強化月間取組結果報告について

第３回 ３月書面開催

議題：令和４年度安全就業対策推進事業実施計画について

報告：①令和３年度安全就業推進事業実施状況について

②令和３年度（２月期）事故発生状況について

(2) シルバー人材センター安全就業強化月間（７月）の設定・啓発

意識啓発の取り組みへの支援として、パンフレットの作成・配付

(3) 安全就業標語の募集

標語募集期間 ７月１日～８月２０日

（一次審査数５９４編 二次審査数２２７編 三次審査数３０編）

最優秀１編、優秀２編、佳作７編、職員優秀１編を決定

・安全就業ステッカー作成、配付 ８０部×３編（最優秀１編、優秀２編）

(4) 安全就業推進大会の開催

１０月１５日 山形ビッグウイング 参加人数１９５人

(5) 安全就業巡回訪問の実施

９月２２日 上山市ＳＣ

９月３０日 新庄・最上地域ＳＣ

１０月２０日 三川町ＳＣ

１０月２７日 長井・西置賜地域ＳＣ

(6) 令和４年３月末現在における事故発生状況

① 請負・委任

９１件（傷害６０件、損害３１件）、（就業中８８件、途上３件）

対前年２件増（傷害事故５件増、損害事故３件減）

② 派遣

２８件（傷害１０件、損害１５件、その他３件）

対前年５件増（傷害事故２件増、その他３件増）

7 高齢者活躍人材確保育成事業（山形労働局委託事業）

新規会員や新たにシルバーを活用する企業を増加させるため、高齢者の就業に関する啓発や従来の未入会者に加え職種転換希望会員と未就業会員に対する就業体験や技能講習等を実施した。

- ・事業目標 新規入会者 92 人
- ・事業実績 新規入会者 104 人、達成率 113.0%

(1) 就業体験の実施

高齢者の就業体験：11センターで計76件、参加者81人、新規入会者39人
企業のための就業体験：2センターで計25件、参加者38人（会員）

(2) 技能講習の開催

開催内容は別表のとおり

18講習実施、新規入会者21人

(3) 女性向け説明会の開催（3回）

10月12日 河北町、新規入会者1人
11月16日 村山市、新規入会者2人
12月22日 天童市、新規入会者1人

(4) 周知・広報

テレビ、新聞等により新規入会者40人

(5) 事業の広報について

① 山形県広報誌「県民のあゆみ」

7月号に広告掲載

② ポスター

各センター、ハローワーク等に配付

県内43カ所の郵便局に掲出（7月5日～8月29日）

③ ケーブルテレビ

N C V米沢センター 6月1日～7月15日

④ テレビCM

民放2局（Y B C山形放送、Y T S山形テレビ）

第1期： 8月 8日～9月 4日（15秒CM 116回）

第2期：12月19日～1月15日（15秒CM 60回、30秒CM 56回）

第3期： 2月16日～3月12日（15秒CM 94回）

⑤ 新聞広告

8月14日、12月25日 山形新聞

⑥ 地域情報誌への広告

庄内地域：コミュニティしんぶん 10月8日号

村山地域：やまがたコミュニティ新聞 8月13日号

置賜地域：あづまーる 10月20日号

(6) 関係機関等との連絡会議の開催（1回）

2月17日（木） ヤマコーホール

山形労働局、山形県産業労働部、連合山形、山形県社会福祉協議会など6機関

○技能講習開催状況（7月8日から開催開始）

	開催地	講習名	日程	定員 (人)	修了者 (人)	新規 入会者 (人)
1	長井市	緑地管理のための刈払機	7/8	15	17	1
2	酒田市	介護補助スタッフ	7/9	10	6	2
3	大石田町	緑地管理等のための刈払機	7/13	15	14	2
4	鶴岡市	保育補助スタッフ	7/15～16	15	6	2
5	山形市	緑地管理のためのチェーンソー	7/19～21	3	3	0
6	鶴岡市	緑地管理のための刈払機	7/21	15	15	1
7	長井市	家事援助スタッフ	7/29～30	10	5	0
8	寒河江市	緑地管理等のための刈払機	7/30	15	20	2
9	寒河江市	庭木剪定	8/24～27	15	13	0
10	山形市	緑地管理のためのチェーンソー	8/25～27	8	8	0
11	東根市	庭木剪定	9/13～15	15	14	1
12	東根市	事務管理のためのパソコン	10/4～8	15	15	3
13	新庄市	介護施設等清掃スタッフ	10/5	10	4	2
14	村山市	庭木剪定	10/13～14	10	10	3
15	山形市	学童保育補助スタッフ	10/22	10	9	0
16	山形市	調理補助スタッフ	11/15	10	7	1
17	山形市	介護施設等清掃スタッフ	12/1	10	7	1
18	寒河江市	事務管理のためのパソコン	12/21～24	15	12	0
	計			216	185	21

8 高齢者の新規就業支援事業（山形県委託事業）

現在職に就いていない60歳以上の高齢者の新規就業促進を目的に高齢者を活用する企業の掘り起こしを行い、ハローワークへの新規求人またはシルバー人材センターの新規会員による就業につなげた。また、現在職に就いてない高齢者の掘り起こしに効果的な広報を行った。

(1) 訪問事業所の調整

- ① 企業開拓実施予定地区におけるセンターからの訪問希望事業所の聞き取り
- ② 訪問リスト作成およびSCへの送付

(2) 事業所訪問

本事業担当者が事業所を訪問し、情報収集、ＳＣの利用依頼及びＳＣのＰＲを実施
※新型コロナ問題の状況によって訪問または資料送付で対応

(3) 訪問結果の共有

訪問結果を各ＳＣに提供

(4) 公共施設等への高齢者向け広報資料配置

○令和３年度業種別の訪問等の件数について

業種	種別	訪問	資料郵送・電話	合計
卸売業	青果物仲卸業者	7	2	9
介護	特養、老健、デイサービス	186	69	255
教育	公民館、図書館、大学	37	5	42
公務	役所	6	1	7
小売業	スーパー、ホームセンター	118	20	138
サービス	給食委託業者、清掃業者	25	43	68
製造業	食品製造、金属加工	51	33	84
農業	花栽培・販売	1	1	2
複合サービス	農業協同組合、漁業協同組合	10	4	14
福祉	社会福祉協議会	17	16	33
宿泊業	温泉施設、旅館	5	1	6
医療	病院	10	6	16
保育	保育園、学童保育	3	6	9
ガス業	プロパンガス等	0	1	1
運輸・建設	タクシー、造園	7	3	10
合計		483	211	694

9 普及啓発事業

(1) マスメディアを活用した広報の実施

高齢者活躍人材確保育成事業を活用し、テレビCM等を実施

(2) 行政・団体広報誌を活用した事業の周知

県民のあゆみ 7月号に会員募集についての広報掲載

(3) ホームページによる連合会全体の各種広報の実施

今年度の事業内容、人材育成事業のセミナー等の催しの開催情報等を随時更新

(4) シルバー事業のパンフレットの作製・配付

10,000部 7月配付

(5) カレンダーの作製及び配布

11月中旬 3,000部

カレンダー写真募集期間 5月6日～9月15日

13センター、28名、94点応募

(6) 就業者募集チラシの作成

人材確保育成事業の講習受講者募集等のチラシの裏面に、会員募集を就業機会の提案から行うチラシを作成し、実施地域ごと新聞折り込み等を行った。

3回 計130,740部 (11月)

II 法人運営支援及び管理

1 法人運営に関する指導・支援

シルバー人材センターの組織及び事業運営に関する相談・指導を、専門家や全シ協のアドバイスも求め、年間を通して実施した。

(1) 日常業務に対する援助・指導

運営上の諸問題や規程類の解釈、経理の処理方法等について、随時相談・調整・指導を行った。

(2) 事業運営等に対する専門相談・会計指導

法人の運営や会員の就業などについて、公認会計士等の指導を受けながら専門的な相談・指導を行った。

(3) 訪問による実地指導等

① シルバー人材センター事業指導事業の実施（再掲）

② 労働局検査立会い及び事前指導の実施（再掲）

③ 労働基準監督署の調査立会い及び事前指導の実施（再掲）

(4) 会長の会員シルバー人材センター訪問

10月12日 小国町SC

10月19日 西川町SC、大石田町SC

2 役職員の研修の実施

シルバー人材センターの抱える課題の解決と運営の質的向上を進めるため、研修を充実させ、理事等役員の職責・役割の重要性認識と事務局職員の能力向上を図った。

(1) 理事長会議

・開催日等（11月中旬～1月下旬まで県内5地域で開催）

庄内：11月16日 東京第一ホテル鶴岡 8名

置賜：11月24日 むつみ荘 8名

最上・北村山：12月16日 東根市SC会議室 8名

村山：1月14日 ホテルメトロポリタン山形 7名

西村山：(資料送付)

・会議内容 全シ協インボイス制度導入に伴う検討委員会の報告について
その他意見交換等

(2) 理事長・役員（理事・監事）合同研修会

- ・開催日等 7月30日 ヤマコーホール 55名参加
- ・研修内容 講演 村山公認会計士・税理士
「消費税—インボイス制度の概要と影響」

(3) 経理担当者研修会（資料送付）

内容：①令和4年度 補助金経理の留意点について

山形労働局職業安定部職業対策課 高齢対策係長 石井 正宏 氏

②山形県シルバー人材センター連合会連絡事項

国庫補助金の申請及び実績報告に係ることについて

適格請求書発行事業者登録手続きについて

財務諸表に対する注記の重要な会計方針に記載すべき内容について

山形労基署による労働条件に関する調査について

(4) 派遣事業担当者会議（再掲）

(5) 初任者研修会 概ね入職から3年目までの職員を対象に実施

- ・開催日等 9月16日、17日 山形テルサ 12名参加
- ・研修内容 講義① 会計・経理等 村山公認会計士・税理士
講義② 契約に関する法知識 青柳弁護士
講義③ シルバー人材センターの組織運営 青柳弁護士

(6) 全国シルバー人材センター事業協会主催研修等への参加（山形県全体の参加者）

（集合型）

- | | |
|--------------|-----|
| ・派遣元責任者講習 | 15名 |
| ・職業紹介責任者講習会 | 6名 |
| ・第2回新任事務局長研修 | 1名 |

（オンライン）

- | | |
|---------------------|-----|
| ・適正就業担当者会議 | 13名 |
| ・デジタル活用支援推進事業受託推進会議 | 2名 |
| ・安全就業指導員会議 | 26名 |
| ・福祉・家事援助サービス担当者会議 | 6名 |
| ・会計・経理実務担当者会議 | 53名 |
| ・会員拡大・就業開拓担当者会議 | 1名 |

3 賛助会員の拡大

連合会の目的に賛同し、事業に理解・協力していただける連合会のサポーター的存在である賛助会員の拡大に向けて、各種団体、企業等への働きかけを行った。

（賛助会員1名増）

4 支援要請活動の展開

8月20日に山形労働局長、山形県知事、山形県議会議長へ三役で補助金の確保、公共事業の発注、インボイス制度の導入についてシルバー事業が安定的な事業運営が可能となる措置の要請を行った。

5 諸会議の開催

(1) 連合会関係会議の開催

会議名	開催年月日、場所等	会議の内容
定時総会	令和3年6月23日(水) ホテルメトロポリタン 山形 正会員21名、 委任状4名	・令和2年度収支補正予算について ・令和2年度事業報告について ・令和2年度決算書類の承認について(監事監査報告) ・令和3年度事業計画について ・令和3年度収支予算について ・理事及び監事の選任について ・新役員の紹介 ・退任役員の表彰
理事会 第1回	令和3年5月11日(火) ヤマコーホール会議室 理事10名、監事2名	・令和2年度シルバー人材センター連合会の事業状況等について ・令和2年度各委員会の検討概要等について ・シルバー事業推進員等の雇用に関する要綱の一部改正について ・役員賠償責任保険契約の締結について ・令和3年度事業計画について ・令和3年度収支予算について
理事会 第2回	令和3年5月28日(金) 山形テルサ 交流室A 理事9名、監事2名	・令和2年度事業報告の承認について ・令和2年度決算書類の承認について(監事監査報告) ・理事及び監事候補者の選出について ・賛助会員の承認について ・令和3年度定時総会の招集等に関する事項について
理事会 第3回	令和3年6月23日(水) ホテルメトロポリタン 山形 理事10名、監事2名	・会長の選定について ・副会長並びに専務理事の選定について ・安全就業対策推進委員2名の選任について ・シルバー派遣事業運営委員3名の選任について ・中長期計画策定委員2名の選任について ・東北シ連協理事3名の選出について
理事会 第4回	令和3年7月20日(火) 山形テルサ 研修室 理事9名、監事2名	・代表理事及び業務執行理事の職務の執行状況報告について ・従たる事務所の移転について ・シルバー派遣事業実施規程の一部改正について ・職業紹介事業の運営に関する規程の一部改正について
理事会 第5回	令和3年12月7日(火) 山形テルサ研修室B 理事9名、監事2名	・代表理事及び業務執行理事の職務の執行状況報告について ・令和3年度事業に係る監査活動計画について ・令和3年度事業中間監査報告について ・安全就業対策推進委員会の開催概要について ・シルバー派遣事業運営委員会の開催概要について

理事会 第 6 回	令和 4 年 3 月 4 日 (金) 山形テルサ交流室 A 理事 10 名、監事 2 名	・ 代表理事及び業務執行理事の職務の執行状況報告について ・ 令和 3 年度収支補正予算について ・ 職員就業規則の一部改正について ・ シルバー事業推進員等の雇用に関する要綱の一部改正について ・ 派遣労働会員就業規則の一部改正について ・ D & O (役員賠償責任) 保険契約の締結について ・ 全国シルバー人材センター事業協会会長表彰について
理事会 第 7 回	令和 4 年 3 月 29 日 (火) 山形テルサ会議室 理事 10 名、監事 1 名	・ 安全就業対策推進委員会の開催概要について ・ シルバー派遣事業運営委員会の開催概要について ・ 中長期計画策定委員会の開催概要について ・ 令和 4 年度事業計画について ・ 令和 4 年度収支予算について ・ 令和 4 年度組織体制について
三役会議 第 1 回	令和 3 年 4 月 20 日 (火) 緑町会館 301 会議室 会長、副会長、専務理事	・ 第 1 回理事会の開催について ・ 令和 2 年度シルバー人材センター連合会の事業状況等について ・ 令和 2 年度決算見込みについて ・ コロナウイルス感染症に係ることについて
三役会議 第 2 回	令和 3 年 5 月 20 日 (木) 緑町会館 301 会議室 会長、副会長、専務理事	・ 第 2 回理事会の議題について ・ 職員の新型コロナウイルスワクチン接種に係ることについて
三役会議 第 3 回	令和 3 年 6 月 16 日 (水) 緑町会館 301 会議室 会長、副会長、専務理事	・ 令和 3 年度定時総会について ・ 第 3 回理事会の議題について
三役会議 第 4 回	令和 3 年 7 月 13 日 (火) 緑町会館 301 会議室 会長、副会長、専務理事	・ 第 4 回理事会の議題について ・ インボイス制度について
三役会議 第 5 回	令和 3 年 8 月 6 日 (金) 緑町会館 301 会議室 会長、副会長、専務理事	・ 全シ協定時総会決議文による要請行動について
三役会議 第 6 回	令和 3 年 9 月 14 日 (火) 緑町会館 301 会議室 会長、副会長、専務理事	・ シルバー派遣事業運営委員会検討内容について
三役会議 第 7 回	令和 3 年 10 月 8 日 (金) 緑町会館 301 会議室 会長、副会長、専務理事	・ 山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について ・ 安全就業推進大会について
三役会議 第 8 回	令和 3 年 11 月 30 日 (火) 緑町会館 301 会議室 会長、副会長、専務理事	・ 第 5 回理事会の議題について

三役会議 第 9 回	令和 4 年 1 月 19 日 (水) 緑町会館 301 会議室 会長、副会長、専務理事	・山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について
三役会議 第 10 回	令和 4 年 2 月 25 日 (金) 緑町会館 301 会議室 会長、副会長、専務理事	・第 6 回理事会の議題について ・山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について ・令和 4 年度の補助金及び委託費収入について ・令和 4 年度の組織体制について
三役会議 第 11 回	令和 4 年 3 月 22 日 (火) 緑町会館 301 会議室 会長、副会長、専務理事	・第 7 回理事会の議題について
理事長ブロック会議		
庄 内	令和 3 年 11 月 16 日 (火) 東京第一ホテル鶴岡 3 階「福寿の間」 理事長 5 名 (鶴岡市 SC、酒田市 SC、庄内町 SC、三川町 SC、遊佐町 SC)、 会長、専務理事 ・全シ協インボイス制度導入に伴う検討委員会の報告について ・その他意見交換	
置 賜	令和 3 年 11 月 24 日 (水) 赤湯温泉保養所むつみ荘会議室 理事長 5 名 (米沢市 SC、南陽市 SC、長井・西置賜地域 SC、東置賜 SC、小国町 SC)、 会長、専務理事 ・全シ協インボイス制度導入に伴う検討委員会の報告について ・その他意見交換	
最上・ 北村山	令和 3 年 12 月 16 日 (木) 東根市 SC 会議室 理事長 5 名 (新庄・最上地域 SC、村山市 SC、東根市 SC、尾花沢市 SC、大石田町 SC) 会長、専務理事 ・全シ協インボイス制度導入に伴う検討委員会の報告について ・その他意見交換	
村 山	令和 4 年 1 月 14 日 (金) ホテルメトロポリタン山形 理事長 5 名 (山形市 SC、天童市 SC、上市市 SC、山辺町 SC、中山町 SC)、会長、専務理事 ・全シ協インボイス制度導入に伴う検討委員会の報告について ・その他意見交換	
西村山	(資料送付) 全シ協インボイス制度導入に伴う検討委員会の報告について	
事務局長会議		
第 1 回	令和 3 年 7 月 16 日 (金) 山形テルサ アプローチ 29 名出席	・講演「消費税-インボイス制度の概要と影響」 村山公認会計士 ・国の雇用対策等について (労働局) ・山形県の高年齢者雇用施策について (山形県) ・令和 3 年度第 1 回全国都道府県シルバー連合事務局長会議の 伝達について ・山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について

第 2 回	令和 3 年 11 月 9 日(火) 山形テルサ アブローズ 30 名出席	・ 令和 3 年度第 2 回全国都道府県シルバー連合事務局長会議の伝達について ・ 山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について ・ 令和 3 年度シルバー派遣事業運営委員会検討課題等について
第 3 回	(資料送付)	・ 令和 3 年度第 3 回全国都道府県シルバー連合事務局長会議の伝達について ・ 山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について ・ シルバー派遣事業ブロック会議について ・ 職場におけるパワーハラスメントの対策について

(2) 監査等受検

受 検 名	実施年月日、場所
・ 山形労働局受託事業監査(決算監査) ・ 山形労働局受託事業監査(中間監査) ・ 山形県補助金監査 ・ 山形県シルバー人材センター連合会監事監査(決算監査) ・ 山形県シルバー人材センター連合会監事監査(中間監査) ・ 全シ協定期指導	令和 3 年 6 月 8 日(火) 緑町会館 令和 4 年 1 月 20 日(木) 緑町会館 令和 3 年 5 月 27 日(木) 緑町会館 令和 3 年 5 月 18 日(火) 緑町会館 令和 3 年 11 月 26 日(金) 緑町会館 令和 3 年 10 月 8 日(金) 緑町会館

(3) 他団体会議への参加・出席

会 議 名	開催年月日、場所
①全国シルバー人材センター事業協会主催	
・ 令和 3 年度定時総会 ・ 第 1 回都道府県シルバー連合事務局長会議 ・ 第 2 回都道府県シルバー連合事務局長会議 ・ 第 3 回都道府県シルバー連合事務局長会議	令和 3 年 6 月 24 日(木) 書面決議 令和 3 年 5 月 26 日(水) オンライン 令和 3 年 10 月 6 日(水) オンライン 令和 4 年 1 月 12 日(水) オンライン
②東北シルバー人材センター連絡協議会主催	
・ 令和 3 年度通常総会 ・ 令和 3 年度臨時総会 ・ 理事会 ・ 第 1 回幹事会 ・ 第 2 回幹事会	令和 3 年 6 月 21 日(月) 決議の省略 令和 3 年 8 月 27 日(金) 書面決議 令和 3 年 5 月 27 日(木) 決議の省略 令和 3 年 4 月 15 日(木) オンライン 令和 4 年 2 月 7 日(月) オンライン