

令和4年度事業報告

令和4年度は、新型コロナウイルス感染者が年度後半に大きく増加し、県内の社会経済活動も引き続き制約を受けた中で、シルバー事業については、派遣事業が好調に推移し、ばらつきはあるものの請負事業にも回復の動きが出てきたところでもあります。しかし、事業の礎である会員が大きく減少するなど、依然としてコロナ禍の影響が残る状況でありました。

会員数については、特に女性の新規入会者の減少と男性の退会者の増加により、全体としても新規入会者が減少し、退会者が増加したことから、8,918人と4年振りに9千人台を割り込む結果となりました。

派遣事業については、年間を通して会員の休業が生じましたが、公共部門が前年度を大きく上回り、民間部門も小売りや介護等の分野等で就業が拡大したことから、契約金額は、過去最高の8億7千万円余となりました。

全国的に取り組みが進められている「学童保育補助」や「空き家管理」については、地域のニーズが高いこともあり、前年度を上回る事業実績となりました。

安全就業の面では、請負での事故は、傷害事故が減少したものの、剪定作業中の墜落による重大事故が発生したことから、新たに「安全点検の日」を設けるなど安全対策の徹底を図りました。損害事故は、草刈り作業中の物損事故が多く、前年度より増加となっております。派遣就業での労災事故については、一部地域で就業中の新型コロナウイルス感染が多発したことにより、前年度より増加しました。また、自動車運転中の損害賠償事故が多い状況も続いております。

法人運営については、新型コロナウイルスの感染防止に留意したうえで、各種会議等を実施するとともに、インボイス制度や個人情報保護への対応を含めセンター職員等に対する研修機会の充実を図りました。

インボイス制度導入への対応については、委員会を設置し、理事長会議や事務局長会議、担当者ブロック会議において検討内容の説明と意見交換を行いながら、基本方針をとりまとめるとともに、労働局、県等に対して、引き続き、支援の充実について要請行動を行いました。

新型コロナウイルスの感染拡大やインボイス制度対応など、シルバー事業の実施にあたり課題の多い1年ではありましたが、連合会と各センターが互いに協力しながら対応を進めたことにより、一定の方向性を見出し、今後の事業展開に向けて着実に歩み出す年度となりました。

以下、令和4年度の事業実施状況であります。

I シルバー人材センター事業

1 請負事業実績

区 分	令和4年度末	令和3年度末	対前年増減 (%)
会員数 (人)	8,918	9,050	▲1.5
受注件数 (件)	50,554	51,323	▲1.5
契約金額 (千円)	3,523,618	3,505,021	0.5
うち、公共事業	861,899	854,355	0.9
うち、民間事業	2,661,720	2,650,666	0.4
就業実人員 (人)	7,106	7,185	▲1.1
就業延人員 (人日)	782,315	806,866	▲3.0
就業率 (%)	79.7	79.4	—

2 派遣事業実績

区 分	令和4年度末	令和3年度末	対前年増減 (%)
実施センター	24	24	0.0
登録会員数 (人)	1,996	1,891	5.6
受注件数 (件)	1,571	1,291	21.7
契約金額 (千円)	877,871	773,181	13.5
うち、公共事業	45,978	34,317	34.0
うち、民間事業	831,893	738,864	12.6
就業実人員 (人)	1,487	1,359	9.4
就業延人員 (人日)	181,096	163,141	11.0
うち教育訓練分 (人日)	343	50	586.0
就業率 (%)	74.5	71.9	—

3 中期計画に基づく事業運営

中期計画（令和2年度～令和6年度）に基づき、各センターと連携、調整しながら事業に取り組んだ。また、事業実績の分析を行い、中長期計画策定委員会において、計画の進捗状況などの検討、評価を行った。

・第1回中長期計画策定委員会 2月21日 山形市 山形テルサ

議題：山形県シルバー人材センター事業の現状について

令和4年度「目標達成のための事業展開の方向」の実施状況について

4 会員の拡大と支援

中期計画の年間目標達成に向けて、計画の取組項目に基づき事業を実施し、PDCAサイクルを活用して会員の目標管理を行い入会促進と退会抑制を行った。特に企業退職者や女性

会員拡大の取組みを強化して会員拡大に努めた。

高齢者活躍人材確保育成事業を活用して、テレビCMや市町村広報の実施、講習会（就業体験含む）の開催によりシルバー人材センター事業のイメージアップや新入会員の拡大を図ったほか、マスメディアで紹介された報道事例の情報提供を行うとともに、ニュースなどで取り上げられるようマスメディアへ情報提供を行った。

また、毎月センター毎に実績を分析し、必要な助言を行うなど側面的な支援を行った。

5 就業機会の拡充

シルバー人材センター事業の理念と目的に即し、会員の多様なニーズと地域のニーズ就業機会の確保に向けて、取組みを行った。

(1) 新規の就業開拓（請負、派遣事業）

県からの受託事業である高齢者の新規就業支援事業を活用し、以下の取組みを行った。

- ・センターが希望する企業等への受注開拓並びに情報収集・提供
- ・広域展開企業（スーパー・流通関係等）への受注開拓並びに情報収集・提供
- ・地域（発注者）ニーズに係る情報収集・提供

(2) 派遣事業の拡大

実施事業所（25センター）と連携し、就業開拓及び会員拡大の取組みと連携しながら、介護、学童保育など人手不足となっている事業所等への派遣を進めた。

また、連合会と実施事業所が、派遣業務について高齢法並びに労働者派遣法等に則り適正かつ円滑に運営するため、シルバー派遣事業運営委員会を開催して諸課題について検討した。

① シルバー派遣事業運営委員会の開催（2回）

第1回 11月1日 山形テルサ

議題：連合会と実施事業所の派遣手数料按分の検討について
未収金と貸倒れについて
新たな費用負担について

第2回 3月10日 山形テルサ

議題：ブロック会議等開催結果について
検討3項目の今後の進め方について

報告：派個人情報に係る派遣事業の規程の一部改正について
業務拡大について

② シルバー派遣事業ブロック担当者会議（県内4地域）の開催

内容：シルバー派遣事業運営委員会検討概要及び意見交換

村	山	12月 6日	山形テルサ	16名
庄	内	12月 8日	鶴岡市SC会議室	12名
置	賜	12月16日	米沢市すこやかセンター	11名
最上・北村山		1月17日	大石田町クロスカルチャープラザ	9名

③ 派遣就業会員の教育訓練の実施（343名）

うち連合会主催講習311名

- ・接遇マナー講習（10回 233名）
- ・安全運転講習（22回 78名）

④ 派遣事業の衛生管理

産業医による指導（延19回）

連合会、山形市事務所、鶴岡市事務所、酒田市事務所

(衛生管理、健康診断等の相談・指導、ストレスチェック個別面談等)

⑤ 業務拡大の対応

令和3年度に希望した3件のうち1件は発注者・会員の意向調査の結果、取り下げて県に要望書の提出を行い、令和5年度に地域指定を受けることとなった。

また、業務拡大の指定を受けるまで相当の期間を要しているため、県担当課と申請手順等について協議し、早期に業務拡大の指定を受けられるようスケジュール等の確認を行った。

⑥ シルバー派遣ハンドブックの作成、配付

・新規会員啓発用 7月 10, 000部作成・配付

・年末調整等について 11月 1, 500部作成・配付

⑦ 事業実施に関する指導助言 随時

(3) 職業紹介事業

高齢法並びに職業安定法等の関係法令に則り、実施事業所(18センター)が主体となって実施できるよう運用等の指導を行った。

・鶴岡市事業所 延16件 就業延人日348人日 手数料196, 306円

(4) 技術のスキルアップ

高齢者活躍人材確保育成事業やサポート事業を活用し、各種研修等を実施した。

① 会員研修：スマホ等の操作研修会 天童市 3月 3日 16名

② 職員研修：山形市で職員実務研修会を6回開催

・ビジネスマナー研修 8月19日 15名

・コミュニケーション力向上研修 8月19日 20名

・コンプライアンス研修 9月16日 17名

・財務能力向上研修 9月16日 21名

・リスクマネジメント研修 10月14日 17名

・経営能力向上につながるリーダー養成研修 10月14日 14名

(5) 地域社会に貢献する諸活動

地域の課題となっている地域文化の伝承や空き家対策、介護等の人手不足分野へ会員が積極的に取り組んでいけるよう、県内外の好事例の情報提供を行った。

(6) 適正就業の確保

公益法人として法令遵守の立場から、不適正な就業の根絶に向けて適正就業ガイドラインに沿った業務運営となるよう以下の取り組みを行った。

① 適正就業に関する指導・援助の実施 随時

② 山形労働局定期検査の事前指導の実施及び立会い 8センター

③ 全シ協委嘱シルバー人材センター事業指導事業の実施 9センター

④ 適正就業に関する研修等の実施

・個人情報取扱研修会 7月28日 ヤマコーホール 32名

講演「改正個人情報保護法の施行に伴う個人情報の取扱いについて」

五十嵐法律事務所 弁護士 青柳 紀子 氏

講演「ICTを活用した個人情報の取扱いと管理について」

NR I 社会情報システム株式会社 望月 良輔 氏

・第1回事務局長会議(講演「労働関係法について」)

山形労働基準監督署 第二方面 主任監督官 池田 健二 氏

6 安全就業の推進

「安全は全てに優先する」を基本理念に、県内全域で安全就業対策を確実に効果的に実施するため、策定した安全就業対策推進実施計画により以下のとおり事業を実施した。また、安全就業の推進に係る指導、助言、研修、情報提供等を行うとともに、各センターと連携し、会員自らが心身の健康管理、就業前後の交通安全、機械・器具の点検と適正使用に努めることができるよう安全意識の醸成を進めた。

(1) 安全就業対策推進委員会の開催（4回）

第1回 7月6日 緑町会館

議題：令和4年度安全就業対策推進事業計画について
安全就業優良シルバー人材センターの表彰について

報告：事故発生状況について
全シ協安全就業優秀・優良シルバー人材センターについて

第2回 9月8日 緑町会館

議題：安全就業標語の選定について
安全就業推進大会について

報告：令和4年度（7月期）事故発生状況について
安全就業強化月間取り組み結果報告について
安全就業巡回訪問の実施状況について

第3回 9月29日 緑町会館

議題：重篤事故防止対策について
報告：米沢市シルバー人材センターで発生した重篤事故現地調査について
第2回委員会委員意見等

第4回 2月28日 緑町会館

議題：令和5年度安全就業推進事業計画について
報告：令和4年度安全就業推進事業実施状況について
令和4年度（1月期）事故発生状況について

(2) シルバー人材センター安全就業強化月間（7月）の設定

- ① 各センターの取り組み状況調査
- ② 令和3年度事故発生状況報告書
300部作成・配付
- ③ 安全就業啓発チラシの配付
10,000枚（事故防止、熱中症・健診）

(3) 安全に関する標語の募集

会員及び役職員の安全意識の向上に資することを目的に安全標語の募集を行い、658編の応募から、最優秀1編、優秀2編、佳作5編、職員優秀賞1編を選定した。

・安全就業ステッカー作成、配付（最優秀1編、優秀2編） 各80部

(4) 安全就業推進大会の開催

10月12日 山形ビッグウィング大会議室 約200名参加

内容：安全優良センター表彰

安全標語の表彰

安全就業宣言（「安全就業の日」の設定など）

講演「働くことの意義や大切さについて～高齢者の就業効果～」

三上社会保険労務士事務所 社会保険労務士 三上 ヒサミ 氏

(5) 安全就業巡回訪問の実施

米沢市SC（7月13日）、庄内町SC（7月20日）、河北町SC（8月30日）、
鶴岡市SC（9月15日）

(6) 安全就業推進員・担当職員研修会

10月26日 山形ビッグウイング 中会議室 参加人数39名

内容：重篤事故発生の報告について

講演「高齢者の健康管理について」 産業医 山口 修 氏

(7) 安全就業講習の開催（会員対象）

転倒予防講習（作業療法士による講義と簡単な実技）

講師：一般社団法人山形県作業療法士会

8月 3日 大石田町 10名

9月27日 長井市 22名

10月19日 酒田市 11名

11月 8日 上山市 12名

11月29日 新庄市 10名

(8) 令和4年度事故発生状況

① 請負・委任90件（傷害53件、損害37件）、（就業中90件、途上0件）

対前年1件減（傷害7件減、損害6件増）

② 派遣 15件（傷害15件） 労災保険適用外事故20件

対前年5件増（傷害5件増）

7 高齢者活躍人材確保育成事業（山形労働局委託事業）

新規会員や新たにシルバーを活用する企業を増加させるため、高齢者の就業に関する啓発
や職種転換希望会員と未就業会員に対する就業体験や技能講習等を実施した。

・事業目標：新規入会者115人

・事業実績：新規入会者125人、達成率108.7%

(1) 就業体験の実施

高齢者の就業体験：13センターで計87件、参加者102人、新規入会者62人

企業のための就業体験：2センターで計31件、参加者47人（会員）

(2) 技能講習の開催

開催実績は別表のとおり 17講習実施、新規入会者20人

(3) 事業の広報について（周知・広報による新規入会者43人）

① ポスター 5月180枚作成、各センター・ハローワーク等に配付

② テレビCM 民放1局（YBC山形放送）15秒

8月11日～9月7日の期間で放映

③ 新聞広告 8月7日、8月21日掲載 山形新聞テレビ面ぶら下がり広告

④ 市町村広報 13市町 17回

(4) 関係機関等との連絡会議の開催（1回）

2月22日 山交ビル ヤマコーホール

参集者：山形労働局、山形県産業労働部、連合山形、山形県社会福祉協議会、

産業雇用安定センター山形事務所、介護労働安定センター山形支部

○技能講習開催状況

	開催地	講習名	日程	定員 (人)	修了者 (人)	新規入会者 (人)
1	鶴岡市	緑地管理のための刈払機	7/5	15	11	1
2	河北町	学童保育補助スタッフ	7/15	10	7	0
3	寒河江市	緑地管理等のための刈払機	7/21	15	12	1
4	鶴岡市	家事援助スタッフ	7/26	10	5	0
5	天童市	介護施設等清掃スタッフ	7/27	10	5	1
6	寒河江市	庭木剪定	8/23～25	15	4	1
7	河北町	家事援助スタッフ	8/26	10	8	2
8	山形市	介護施設等清掃スタッフ	9/2	10	5	4
9	東根市	庭木剪定	9/12～14	15	20	2
10	長井市	家事援助スタッフ	9/15～16	10	8	1
11	酒田市	介護補助スタッフ	9/21	10	9	3
12	酒田市	庭木剪定	10/16	10	14	1
13	天童市	緑地管理のための刈払機	10/7	20	14	2
14	山形市	介護施設等調理補助スタッフ	10/24	10	14	0
15	東根市	事務管理のためのパソコン初級	10/3～7	10	13	0
16	新庄市	学童保育補助スタッフ	10/12	10	5	1
17	山形市	介護補助スタッフ	11/2	10	5	0
	計			205	159	20

8 高齢者の新規就業支援事業（山形県委託事業）

現在職に就いていない60歳以上の高齢者の新規就業促進を目的に高齢者を活用する企業の掘り起こしを行い、ハローワークへの新規求人またはシルバー人材センターの新規会員による就業につなげた。また、高齢者の掘り起こしに効果的な広報を行った。

- ・事業目標：企業等への訪問件数 400件、新規就業者数 年間150人
- ・事業実績：企業等への訪問件数 497件、達成率 124.3%
新規就業者数 年間361人、達成率 240.7%

(1) 訪問事業所の調整

- ① 企業開拓実施予定地区におけるセンターからの訪問希望事業所の聞き取り
- ② センターの希望を含めた訪問リストの作成及びセンターへ送付

(2) 事業所訪問

本事業担当者が事業所を訪問し、情報収集、シルバーの利用依頼及びPR実施

※新型コロナ感染拡大により、一部資料送付で対応

(3) 訪問結果の共有

訪問結果を各センターに提供

(4) アンケートによる事業所の高齢者活用動向とシルバー会員の意識調査および報告

高齢者雇用安定法改正後（令和3年4月1日施行）の事業所における高齢者活用のニーズとシルバー会員の仕事に対するニーズの調査を行い、報告書を作成し、各センターに提供した。

(5) 公共施設等への高齢者向け広報資料配置

○令和4年度業種別の訪問等の件数について

(単位：件)

業種	種別	訪問	資料郵送・電話	合計
卸売業	青果物仲卸業者	6	3	9
介護	特養、老健、デイサービス	166	39	205
教育	公民館、図書館、大学	32	3	35
公務	役所	4	2	6
小売業	スーパー、ホームセンター	97	17	114
サービス	給食委託業者、清掃業者	33	23	56
製造業	食品製造、金属加工	61	126	187
農業	花栽培・販売	0	0	0
複合サービス	農業協同組合、漁業協同組合	9	4	13
福祉	社会福祉協議会等	57	9	66
宿泊業	温泉施設、旅館	13	6	19
医療	病院	16	4	20
保育	保育園、学童保育	3	0	3
ガス業	プロパンガス等	0	0	0
運輸・建設	タクシー、造園	0	0	0
	合計	497	236	733

9 普及啓発事業

(1) マスメディアを活用した広報の実施

高齢者活躍人材確保育成事業を活用し、テレビCM等を実施

(2) 行政・団体広報誌を活用した事業の周知

県民のあゆみ7月号に会員募集についての広報掲載

(3) ホームページによる連合会全体の各種広報の実施

今年度の事業内容、人材育成事業のセミナー等の催しの開催情報等を随時更新

(4) シルバー事業のパンフレットの作製・配布

10,000部 6月配布

※関係機関に配付したほか、高齢者の新規就業支援事業においても活用した。

(5) カレンダーの作製及び配布

3, 000部 11月配布

(6) 名入れオリジナルタオルの作製

2, 000枚 シルバー人材センター事業の啓発、企業訪問等で活用した。

II 法人運営支援及び管理

1 法人運営に関する指導・支援

シルバー人材センターの組織及び事業運営に関する相談・指導を、専門家や全シ協へアドバイスも求め、年間を通して実施した。

(1) 日常業務に対する援助・指導

運営上の諸問題や規程類の解釈、経理の処理方法等について、随時相談・調整・指導を行った。

(2) 事業運営等に対する専門相談・会計指導

法人の運営や会員の就業などについて、弁護士、公認会計士、社会保険労務士等の指導を受けながら専門的な相談・指導を行った。

(3) 訪問による実地指導等

① シルバー人材センター事業指導事業の実施（再掲）

② 労働局検査立会い及び事前指導の実施（再掲）

(4) 会長の会員シルバー人材センター訪問

4月 8日 鶴岡市SC、遊佐町SC

4月12日 東根市SC

5月10日 酒田市SC

10月 7日 南陽市SC

2 役職員の研修等の実施

シルバー人材センターの抱える課題の解決と運営の質的向上を進めるため、研修を充実させ、理事等役員の職責・役割の重要性認識と事務局職員の能力向上を図った。

(1) 理事長会議 12月1日 メトロポリタン山形 24名

内容：インボイス制度対応方針の報告、事業の進捗状況、その他意見交換、交流会等

(2) 理事長・役員（理事・監事）合同研修会（オンライン）

内容：YouTubeによる配信で実施（再生回数181回）

講演「高齢者のいきがいと地域貢献のために」

三上社会保険労務士事務所 特定社会保険労務士 三上 ヒサミ氏

講演「シルバー人材センターの課題」 全シ協 副会長 谷口 秀樹氏

(3) 経理担当者研修会 3月3日 山形テルサ 35名

内容：講演「令和5年度補助金経理の留意点について」

山形労働局職業安定部 職業対策課 高齢対策係長 石井 正宏氏

講演「インボイス制度のシステム対応等について」

NR I 社会情報システム株式会社 研修担当

(4) 職員実務研修会（再掲）

(5) 個人情報取扱研修会（再掲）

(6) 安全就業推進員・担当職員研修会（再掲）

- (6) インボイス制度説明会（後掲）
- (7) 全国シルバー人材センター事業協会主催研修等への参加（山形県全体の参加者）
（集合型）
- ・派遣元責任者講習 18名
 - ・職業紹介責任者講習会 9名
 - ・中堅職員研修 1名
 - ・安全就業指導員会議 1名
- （オンライン）
- ・新任事務局長研修 6名
 - ・適正就業担当者会議 15名
 - ・会員拡大・就業開拓担当者会議 14名
 - ・シルバー事業情報交換会議 13名
 - ・安全就業指導員会議 21名
- (8) 東北シルバー人材センター連絡協議会主催研修等への参加（山形県全体の参加者）
（集合型）
- ・職員研修会 29名
- （オンライン）
- ・理事長等役員・事務局長合同研修会 10名
- (9) 一般社団法人シルバー人材センター職員研修会（事務局：大江町SC） 18名
研修への講師派遣等

3 賛助会員の拡大

連合会の目的に賛同し、事業に理解・協力していただける連合会のサポーター的存在である賛助会員の拡大に向けて、各種団体、企業等への働きかけを行った。

4 インボイス制度対応について

(1) インボイス制度対応検討委員会の設置

委員：近藤壽一（天童市SC）、渡部芳勝（鶴岡市SC）、秋場淳一郎（連合会）、
佐藤雅俊（山形市SC）、山口正廣（米沢市SC）、小松伸一郎（東根市SC）、
野口政行（中山町SC）

(2) インボイス制度対応検討委員会の開催（2回）

第1回 11月1日 山形テルサ

委員長、副委員長の選任（委員長：近藤委員 副委員長：渡部委員）

議題：全シ協のインボイス制度対応について

山形県シルバー人材センター連合の基本方針について

インボイス制度における取引の整理表について

第2回 2月14日 山形テルサ

議題：山形県シルバー人材センター連合の基本方針について

契約方法の見直しについて

報告：ブロック会議等開催結果について

(3) インボイス制度説明会の開催 12月5日（月） 41名参加

内容：全シ協インボイス制度導入に係る対応方針等の報告について
インボイス制度導入後の会計取引等について

(4) 担当者会議（インボイス制度対応担当者ブロック会議）の開催

内容：インボイス制度対応検討委員会検討概要及び意見交換

庄	内：12月8日	鶴岡市SC会議室	13名
置	賜：12月16日	米沢市すこやかセンター	11名
村	山：1月13日	山形テルサ	19名
最上・北村山	：1月17日	大石田町クロスカルチャープラザ	8名

5 支援要請活動の展開

8月22日に山形労働局長、山形県知事、山形県議会議長へ三役で補助金の確保、公共事業の発注、インボイス制度の導入についてシルバー事業が安定的な事業運営が可能となる措置の要請を行った。

6 諸会議の開催

(1) 連合会関係会議の開催		
① 定時総会（正会員 25 名、賛助会員 17 名）		
令和4年6月17日（金） ホテルメトロポリタン山形 3階 朝日 （出席正会員 22 名、委任状 3 名）		<ul style="list-style-type: none">・令和3年度収支補正予算・令和3年度事業報告・令和3年度決算書類の承認（監事監査報告）・令和4年度事業計画・令和4年度収支予算・理事1名（補欠）及び監事1名（補欠）の選任・新役員の紹介・退任役員の表彰
② 理事会（理事 10 名、監事 2 名）		
第1回	令和4年5月31日（火） 山形テルサ 3階 会議室 （出席：理事9名、監事2名）	<ul style="list-style-type: none">・令和3年度事業報告の承認・令和3年度決算書類の承認（監事監査報告）・理事候補者1名（補欠）及び監事候補者1名（補欠）の選出・令和4年度定時総会の収集等に関する事項
第2回	令和4年6月17日（金） メトロポリタン山形 5階 ちとせ （出席：理事10名、監事2名）	<ul style="list-style-type: none">・副会長の選定・シルバー派遣事業運営委員1名（補欠）の委嘱・東北シ連協の理事1名の選出
第3回	令和4年7月6日（水） メトロポリタン山形 5階 はやま （出席：理事10名、監事2名）	<ul style="list-style-type: none">・代表理事及び業務執行理事の職務の執行状況報告・インボイス制度対応検討委員会設置規程の制定及び委員の（連合会理事3名）の委嘱
第4回	令和4年12月1日（木） メトロポリタン山形 5階 のぼり路 （出席：理事10名、監事1名）	<ul style="list-style-type: none">・監事報告（監査活動計画）・委員会報告（3委員会）・代表理事及び業務執行理事の職務の執行状況報告・従たる事務所の移転・シルバー派遣事業実施規程の一部改正・職業紹介事業の運営に関する規程の一部改正

第5回	令和5年3月10日(金) 山形テルサ 3階 交流室 (出席:理事9名、監事2名)	<ul style="list-style-type: none"> ・監事報告(中間監査報告) ・委員会報告(4委員会) ・令和4年度収支補正予算 ・理事・監事候補者選考委員会の設置及び同委員の選出 ・個人情報の保護に関する規程の一部改正 ・シルバー派遣事業実施規程の一部改正 ・シルバー派遣事業個人情報適正管理規程の一部改正 ・職業紹介事業の運営に関する規程の一部改正 ・職業紹介事業個人情報適正管理規程の一部改正
第6回	令和5年3月28日(金) 山形テルサ 3階 会議室 (出席:理事10名、監事2名)	<ul style="list-style-type: none"> ・委員会報告(1委員会) ・代表理事及び業務執行理事の職務の執行状況報告 ・令和5年度事業計画 ・令和5年度収支予算 ・D&O(役員賠償責任)保険契約の締結
③ 三役会議(会長、副会長2名、専務理事) 全会全員出席		
第1回	令和4年4月22日(金) 緑町会館 3階 会議室	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等 ・当面の行事予定
第2回	令和4年5月23日(月) 緑町会館 3階 会議室	<ul style="list-style-type: none"> ・第1回理事会の議題 ・当面の行事予定
第3回	令和4年7月1日(金) 緑町会館 3階 会議室	<ul style="list-style-type: none"> ・第3回理事会の議題 ・当面の行事予定
第4回	令和4年8月5日(金) 緑町会館 3階 会議室	<ul style="list-style-type: none"> ・全シ協決議文による支援要望活動 ・当面の行事予定
第5回	令和4年10月4日(火) 緑町会館 3階 会議室	<ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度安全就業推進大会 ・令和4年度山形県シルバー人材センターの事業状況 ・当面の行事予定
第6回	令和4年10月20日(木) 緑町会館 3階 会議室	<ul style="list-style-type: none"> ・全シ協のインボイス制度対応 ・インボイス制度対応検討委員会 ・シルバー派遣事業運営委員会
第7回	令和4年11月22日(火) 緑町会館 1階 会議室	<ul style="list-style-type: none"> ・第4回理事会の議題
第8回	令和5年1月13日(金) メトロポリタン山形 5階 のぼり路	<ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度山形県シルバー人材センター連合会事業状況
第9回	令和5年3月2日(木) 緑町会館 3階 会議室	<ul style="list-style-type: none"> ・第5回理事会の議題 ・理事・監事候補者選考委員会
第10回	令和5年3月20日(月) 緑町会館 3階 会議室	<ul style="list-style-type: none"> ・第6回理事会の議題
④ 理事長会議		
令和4年12月1日(木) メトロポリタン山形 3階 朝日 22名出席		<ul style="list-style-type: none"> ・インボイス制度対応等 ・令和4年度山形県シルバー人材センターの事業状況

⑤ 事務局長会議		
第1回	令和4年7月21日(木) 山形テルサ 3階 アプローチ 31名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・講演「労働関係法について」 ・国の雇用対策等(山形労働局説明) ・山形県の高年齢者雇用施策(山形県説明) ・令和4年度第1回都道府県シルバー連合事務局長会議伝達 ・山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等
第2回	令和4年11月8日(火) 山形テルサ 3階 アプローチ 24名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度第2回都道府県シルバー連合事務局長会議伝達 ・山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等 (インボイス制度対応検討委員会及びシルバー派遣事業運営委員会の開催概要)
第3回	令和5年2月21日(火) 山形テルサ 3階 研修室A 25名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度第3回都道府県シルバー連合事務局長会議伝達 ・山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等 (インボイス制度対応検討委員会及びシルバー派遣事業運営委員会の検討概要) ・個人情報の保護に関する規程 ・当面の行事予定

(2) 監査等受検	
<ul style="list-style-type: none"> ・山形労働局受託事業監査(決算監査) ・山形労働局受託事業監査(中間監査) ・山形県補助金監査 ・連合会監事監査(決算監査) ・連合会監事監査(中間監査) 〃 	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年5月19日(木) 緑町会館 3階 会議室 令和5年2月3日(金) 緑町会館 3階 会議室 (書面審査、5月27日提出) 令和4年5月20日(金) 緑町会館 3階 会議室 令和4年12月13日(火) 緑町会館 3階 会議室 令和5年2月6日(月) 庄内町SC 事務室

(3) 他団体会議への参加・出席	
①全国シルバー人材センター事業協会主催 <ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度定時総会 ・第1回都道府県シルバー連合事務局長会議 ・第2回都道府県シルバー連合事務局長会議 ・第3回都道府県シルバー連合事務局長会議 	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年6月23日(木) 東京都 中野サンプラザホール 令和4年5月27日(金) オンライン 令和4年10月6日(木) オンライン 令和5年1月19日(木) 東京都 日本教育会館
②東北シルバー人材センター連絡協議会主催 <ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度通常総会 ・理事会 ・第1回幹事会 ・第2回幹事会 	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年6月20日(月) 青森県 ホテルニューキャッスル 令和4年5月25日(水) 青森県 ダイワロイネットホテル青森 令和4年4月14日(木) 青森県 ダイワロイネットホテル青森 令和5年2月7日(火) 秋田県 山王プレスビル