

令和5年度事業報告

令和5年度は、新型コロナウイルス感染症が5類感染症となり、外出制限などの一律的な制約が緩和され、平時の社会経済活動への移行が進む中で、シルバー事業については、派遣事業は引き続き増加傾向で推移しましたが、請負事業は、異常気象による農作業の減少や暖冬の影響による冬場の契約の減少などから、前年度を下回り、また、会員数も減少が続くなど、コロナ禍前の水準への回復の動きは力強さを欠く状況となりました。

会員数については、65歳以上人口の減少や70歳までの就業機会の拡大などにより、退会会員数を上回る入会会員数を確保することが難しくなっており、この結果、令和5年度の会員数は、前年度よりさらに減少し、9千人を割り込んだ8,822人となりました。一方で、こうした厳しい状況ではありますが、各センターでは、工夫を凝らした独自事業の実施や女性会員を対象にした研修を行うなど、退会会員の抑制と女性会員の増加を図る取り組みに力を入れており、こうした取り組みによって、退会会員数が前年度を下回るとともに、女性会員数が増加に転じるなどの明るい兆しも出てきております。

派遣事業については、登録会員数、受注件数、ともに増加し、契約金額も、公共事業、民間事業ともに前年度を上回り、合計で約9億4千万円と過去最高額を更新しております。また、シルバー派遣事業運営委員会での協議などにより回収不能債権取扱要綱を策定するなど、事務処理体制の整備にも努めました。

安全就業の推進については、安全就業対策推進委員会を中心に、安全就業対策推進事業計画の策定や、安全就業推進大会の開催のほか各種研修会の実施などに取り組みました。事故の発生件数は、請負事業での傷害事故が増加したことから、全体としても前年度より増加しましたが、請負事業の損害事故と派遣事業の傷害事故については減少となりました。

インボイス制度導入後の経理等については、実務者レベルの研修やコンサルティングを行いながら適切な事務処理のサポートを行うとともに、フリーランス新法に伴う契約方法の見直しについては、インボイス制度対応委員会及び担当者会議、事務局長会議で協議を重ね、本県としての基本方針をとりまとめたところです。

社会経済活動を取り巻く環境変化や各種制度改正に伴う対応などのシルバー事業の実施にあたって解決すべき多くの課題がある中で、各センターと連合会が共に考え、課題解決への方向性を見出し、今後、連携協力して各課題に取り組んでいくための基礎づくりを進めた年度となりました。

以下、令和5年度の事業実施状況であります。

I シルバー人材センター事業

1 請負事業実績

区 分	令和5年度末	令和4年度末	対前年増減 (%)
会員数 (人)	8,822	8,918	▲1.1
受注件数 (件)	45,320	50,554	▲10.4
契約金額 (千円)	3,352,087	3,523,618	▲4.9
うち、公共事業	841,366	861,899	▲2.4
うち、民間事業	2,510,721	2,661,720	▲5.7
就業実人員 (人)	6,874	7,106	▲3.3
就業延人員 (人日)	717,637	782,315	▲8.3
就業率 (%)	77.9	79.7	—

2 派遣事業実績

区 分	令和5年度末	令和4年度末	対前年増減 (%)
実施センター	24	24	0.0
登録会員数 (人)	2,158	1,996	8.1
受注件数 (件)	1,633	1,571	3.9
契約金額 (千円)	941,912	877,871	7.3
うち、公共事業	50,114	45,978	9.0
うち、民間事業	891,797	831,893	7.2
就業実人員 (人)	1,555	1,487	4.6
就業延人員 (人日)	190,860	181,096	5.4
うち教育訓練分 (人日)	243	343	▲29.2
就業率 (%)	72.1	74.5	—

3 中期計画に基づく事業運営

中期計画（令和2年度～令和6年度）に基づき、各センターと連携、調整しながら事業に取り組んだ。また、事業実績の分析を行い、中長期計画策定委員会において、計画の進捗状況などの検討、評価を行った。

中長期計画策定委員会の開催

委嘱委員：8名（委員任期：令和7年度定時総会の時まで）

委員長：五十嵐正臣（新庄・最上地域SC理事長）

副委員長：土井一郎（酒田市SC理事長）

・第1回 令和6年2月6日 山形市 山形テルサ

議題：山形県シルバー人材センター事業の現状について

令和5年度「目標達成のための事業展開の方向」の実施状況について

4 会員の拡大と支援

中期計画の年間目標達成に向けて、計画の取組項目に基づき事業を実施し、P D C Aサイクルを活用して会員の目標管理を行い入会促進と退会抑制を行った。特に企業退職者や女性会員拡大の取組みを強化して会員拡大に努めた。

高齢者活躍人材確保育成事業を活用して、テレビCMや市町村広報の実施、講習会（就業体験含む）の開催によりシルバー事業のイメージアップや新入会員の拡大を図った。

また、毎月センター毎に実績を分析し、必要な助言を行うなど側面的な支援を行った。

5 就業機会の拡充

シルバー人材センター事業の理念と目的に即し、会員の多様なニーズと地域のニーズに応えられる就業機会の確保に向けて、取組みを行った。

(1) 新規の就業開拓（請負、派遣事業）

県からの受託事業である高齢者の新規就業支援事業を活用し、以下の取組みを行った。

- ・センターの要望がある業界、企業等への受注開拓並びに情報収集・提供
- ・広域展開企業（スーパー・流通関係等）への受注開拓並びに情報収集・提供
- ・地域（発注者）ニーズに係る情報収集・提供

(2) 派遣事業の拡大

実施事業所（25センター）と連携し、就業開拓及び会員拡大の取り組みと連携しながら、介護、学童保育など人手不足となっている事業所等への派遣を進めた。

また、連合会と実施事業所が、派遣業務について高齢法並びに労働者派遣法等に則り適正かつ円滑に運営するため、シルバー派遣事業運営委員会を開催して諸課題について検討した。

① シルバー派遣事業運営委員会の開催（2回）

委嘱委員：8名（委員任期：令和7年度定時総会の時まで）

委員長：青柳文信（東根市SC理事長）

副委員長：渡部芳勝（鶴岡市SC理事長）

- ・第1回 令和5年12月4日 山形市 山交ホール

議題：未収金の回収要綱（案）等について

業務量の調査について

シルバー派遣事業の在り方について

- ・第2回 令和6年1月31日 山形市 文翔館

報告：シルバー派遣事業担当者ブロック会議の開催結果について

業務量の調査結果について

報告：シルバー派遣事業に係る回収不能債権取扱要綱（案）について

シルバー派遣事業の在り方について

その他：労働基準法施行規則及び労働時間等の設定の改善に関する特別措置法施行規則の一部を改正する省令等の公布等に伴うシルバー派遣での対応について

② 担当者会議（シルバー派遣事業担当者ブロック会議）の開催

庄内 12月5日 鶴岡市SC 6名

置賜 12月8日 南陽市SC 6名

最上・北村山 12月15日 村山市 甌葉プラザ 6名

村山 12月19日 山形市 文翔館 15名

③ 業務拡大の対応

令和3年度申請分（酒田市、庄内町）については、令和6年2月9日に業務拡大の指定を受けた。令和5年度は、5センターから希望があったが会員、発注者の意向調査の結果、1センター（酒田市）について業務拡大の申請をした。

④ 派遣就業会員の教育訓練の実施

県全体の受講者 243 名のうち連合会主催講習受講者 152 名

- ・接遇マナー講習（5回 135名）
- ・安全運転講習（6回 17名）

⑤ 派遣事業の衛生管理

産業医による指導（延20回）

連合会、山形市事務所、米沢市事務所、鶴岡市事務所、酒田市事務所
（衛生管理、健康診断等の相談・指導、ストレスチェック個別面談等）

⑥ シルバー派遣ハンドブックの作成、配付

- ・新規会員啓発用 7月 10,000部作成・配付
- ・年末調整等について 11月 1,500部作成・配付

⑦ 事業実施に関する指導助言 随時

(3) 職業紹介事業

高齢法並びに職業安定法等の関係法令に則り、実施事業所（18センター）が主体となって実施できるよう運用等の指導を行った。

- ・鶴岡市事業所 延3件 就業延人日121人日 手数料107,032円

(4) 技術のスキルアップ

高齢者活躍人材確保育成事業やサポート事業を活用し、各種研修等を実施した。

- ・サポート事業で実施する会員研修及び職員研修

会員研修：① 講話	1回	44名
② 健康体操	7回	99名
③ スマホ研修	7回	90名
④ 認知症介護実践者研修	2回	65名
⑤ 特殊詐欺の事例と対処	1回	28名

職員研修：① 公益・一般法人のための給与に関する法的知識と計算実務	6月（オンライン）	全国公益法人協会主催	6名
② 消費税インボイス完全対策	6月（オンライン）	全国公益法人協会主催	9名
③ コンプライアンス研修	9月7日		22名
④ 個人情報保護・情報セキュリティ研修	9月7日		25名

(5) 地域社会に貢献する諸活動

多くのセンターで公共、福祉施設等の清掃ボランティア等を実施した。また、地域の課題となっている空き家対策、遊休農地の活用、介護等の人手不足分野へ取り組んだ。好事例について情報提供を行った。

(6) 適正就業の確保

公益法人として法令遵守の立場から、不適正な就業の根絶に向けて適正就業ガイドラインに沿った業務運営となるよう以下の取り組みを行った。

- ① 適正就業に関する指導・援助の実施 随時
- ② 山形労働局定期検査の事前指導の実施及び立会い 7センター

③ 全シ協委嘱シルバー人材センター事業指導事業の実施 6センター

④ 適正就業に関する研修等の実施

職員を対象に上記のコンプライアンス、個人情報保護・情報セキュリティの研修を実施するほか、労働関係法に関する研修会を開催（7月11日、講師：山形労働基準監督署）した。また、第1回事務局長会議において、山形労働局職業安定部需給調整事業室から適正な請負契約について、説明をいただいた。

6 安全就業の推進

県内全域で安全就業対策を確実かつ効果的に実施するため、安全就業対策推進実施計画に基づき事業を実施した。安全就業の推進に係る指導、助言、研修、情報提供等を行うとともに、各センターと連携し、重篤事故や損害事故の撲滅を図っていくため事故事例を「他人ごと」ではなく、「自らのこと」として認識するよう、役職員、会員の安全意識の醸成と健康管理を含めた安全対策に努めた。

(1) 安全就業対策推進委員会の開催（3回）

委嘱委員：8名（委員任期：令和7年度定時総会の時まで）

委員長：近藤壽一（天童市SC理事長）

副委員長：梅津陽一（米沢市SC理事長）

・第1回 令和5年7月4日 緑町会館

議題：令和5年度安全就業対策推進事業計画について

安全就業優良シルバー人材センターの表彰について

報告：事故発生状況について

全シ協安全就業優良シルバー人材センターの表彰について

・第2回 令和5年9月5日 緑町会館

議題：安全就業標語の選定について

安全就業推進大会について

報告：令和5年度（7月期）事故発生状況について

安全就業強化月間取り組み結果報告について

安全就業巡回訪問の実施状況について

・第3回 令和6年2月29日 緑町会館

議題：令和6年度安全就業推進事業計画について

報告：令和5年度安全就業推進事業実施状況について

令和5年度事故発生状況について

(2) シルバー人材センター安全就業強化月間（7月）の取り組み

① 各センターの取り組み状況調査

② 令和4年度事故発生状況報告書 300部作成・配付

③ 安全就業啓発チラシの配付 各10,000枚

（熱中症・転倒防止）、（転落防止・健康診断）、（転倒予防・刈払機飛散事故防止）

(3) 安全に関する標語の募集

会員及び役職員の安全意識の向上に資することを目的に安全標語の募集を行う。

・題材：安全就業に関するもので未発表の作品

・対象者：シルバー人材センターの会員及び役職員

・募集期間：7月3日～8月10日

・選考区分：最優秀1編、優秀2編、佳作5編、職員優秀賞1編

・選考方法：「安全就業に関する標語募集要綱」に基づき選考

※安全標語ステッカー作成・配布（最優秀1編、優秀2編）

(4) 安全就業巡回訪問の実施

南陽市SC（8月31日）、東根市SC（9月12日）、西川町SC（9月13日）、
酒田市SC（9月20日）

(5) 安全就業推進員研修会の開催

- ・日 時：令和6年3月13日
- ・場 所：山形県産業創造支援センター 多目的ホール
- ・参加対象：安全就業推進員（役員及び会員）
- ・参加人数：35名
- ・内 容：刈払機の安全使用及び事故防止対策
講師：林業・木材製造業労働災害防止協会山形県支部

(6) 安全就業推進大会の開催

- ・日 時：令和5年10月11日
- ・場 所：山形県生涯学習センター「遊学館」
- ・参加対象：会員、役職員
- ・参加人数：217人
- ・内 容：安全就業優良センター表彰／安全就業に関する標語の表彰／安全就業宣言
講演『地域でいきいきと働き続けること』
一般社団法人山形県作業療法士会 副会長 奥山 典子 氏

(7) 安全就業先進地視察研修

- ・日 時：令和5年12月6日
- ・視 察 先：秋田県（公社）湯沢市シルバー人材センター
- ・参加対象：連合会安全就業推進委員及び事務局
- ・参加人数：12人
- ・内 容：安全就業の取り組みに顕著な県外センターを訪問

(8) 安全就業担当職員研修会の開催

※安全就業推進員研修会と合同開催

(9) 安全就業講習の開催

（再掲）会員研修（健康体操）で実施 7回開催

(10) 令和5年度の事故発生状況

- ① 請負・委任101件（傷害68件、損害33件）、（就業中97件、途上4件）
対前年9件増（傷害15件増、損害6件減）
- ② 派遣11件（傷害11件）、労災保険適用外事故20件
対前年傷害4件減（前年度15件）、対前年労災保険適用外事故増減なし（前年度20件）

7 高齢者活躍人材確保育成事業（山形労働局委託事業）

新規会員や新たにシルバーを活用する企業を増加させるため、高齢者の就業に関する啓発や職種転換希望会員と未就業会員に対する就業体験や技能講習等を実施した。

事業実績：新規入会者817人

(1) 就業体験の実施

高齢者の就業体験：17センターで計119件、参加者146人、新規入会者85人
企業のための就業体験：4センターで計32件、参加者47人（会員）

(2) 技能講習の開催

	講習名	開催地	日程	定員 (人)	修了者 (人)	新規入会者 (人)
1	学童保育補助スタッフ	天童市	7/25	15	14	1
2	清掃スタッフ	山形市	11/9	10	6	2
3	調理補助スタッフ	山形市	10/2	10	6	0
4	緑地管理等のための刈払機	寒河江市	7/28	15	13	0
5	緑地管理等のための刈払機	東根市	7/21	15	17	5
6	緑地管理等のための刈払機	川西町	6/27	20	22	0
7	緑地管理等のための刈払機	庄内町	7/10	15	14	0
8	庭木剪定	鶴岡市	10/4	10	16	0
9	庭木剪定	寒河江市	10/22～23	15	10	2
10	庭木剪定	東根市	9/4～6	15	12	1
11	事務管理のためのパソコン	東根市	10/10～13	15	14	0
12	商品販売補助スタッフ	鶴岡市	9/14	10	9	1
13	商品販売補助スタッフ	山形市	11/16	10	9	1
	計			190	162	13

(3) 事業の広報について

- ① ポスター 5月180枚作成、各センター・ハローワーク等に配付
- ② テレビCM 民放1局（YBC山形放送）15秒 8月1日～8月31日の期間で放映
- ③ 新聞広告 2月18日、3月17日掲載 山形新聞テレビ面ぶら下がり広告
- ④ 市町村広報 会員募集や講習案内を掲載 7市町 7回
- ⑤ ホームページの活用 技能講習の案内や開催状況を掲載
- ⑥ 説明会（セミナー）の開催

	テーマ	開催地	日程	定員（人）
1	健康・長寿	酒田市	1月18日	30
2	女性いきいきライフセミナー	村山市	11月20日	40
3	暮らしの片づけセミナー	長井市	8月29日	20

(4) 関係機関等との連絡会議の開催（1回）

日時等：令和6年3月12日 緑町会館

参加者：山形労働局、（公財）介護労働安定センター山形支部

8 高齢者の新規就業支援事業（山形県委託事業）

現在職に就いていない60歳以上の高齢者の新規就業促進を目的に高齢者を活用する企業の掘り起こしを行い、ハローワークへの新規求人やシルバー人材センターでの就業につなげた。また、デジタル分野（パソコン、モバイル端末の使用等）への就業開拓も進めた。

事業実績：企業等への訪問件数733件、新規就業者数451人

- (1) 訪問事業所の調整
 - ① 企業開拓実施予定地区におけるセンターからの希望事業所または業界の聞き取り
 - ② 訪問リスト作成およびSCへの送付（対象センターの希望に対応）
- (2) 事業所訪問による高齢者活用の周知と情報収集
 - ① 本事業担当者の訪問による高齢者活用の広報や情報収集、SC利用のPR等実施
※訪問困難な状況の場合は資料送付で対応
 - ② デジタル分野(パソコン・モバイル端末の使用等)へ的高齢者活用の広報
- (3) 訪問結果の共有
訪問結果を各SCに提供（訪問または資料送付後電話等にて共有）
- (4) 公共施設等へ的高齢者向け広報資料配置

配置済：県内ハローワーク(8所)、

日帰り温泉施設等(計36所)

山形市(9)、米沢市(1)、鶴岡市(5)、酒田市(2)、新庄・最上地域(3)、
寒河江市(4)、長井・西置賜(3)、河北町(1)、尾花沢市(2)、山辺町(1)、
庄内町(1)、中山町(1)、朝日町(1)、三川町(1)、大石田町(1)

○業種別の訪問等の件数について(3月31日現在)

(単位：件)

業種	種別	訪問	資料郵送	合計
製造業(工業系)	金属加工、機械電機機器製造等	22	0	22
製造業(食品加工系)	水産・農産・畜産加工等	59	2	61
卸売・小売業	仲卸、スーパー、ホームセンター	121	3	124
介護・福祉	特養、老健、社会福祉協議会、保育	347	2	349
サービス	給食委託業者、清掃業者	92	3	95
複合サービス	農業協同組合、漁業協同組合	10	0	10
宿泊業	旅館、ホテル、会社・団体の宿泊所	29	0	29
医療	病院、診療所	17	1	18
教育	教習所、公民館、幼稚園、大学	12	0	12
農業	花栽培・販売、果樹園	1	0	1
運輸・建設	タクシー、造園	4	0	4
公務	役所	8	0	8
合計		722	11	733

9 普及啓発事業

(1) マスメディアを活用した広報の実施

シルバー事業の活動事例を新聞、テレビ・ラジオ等に提供
高齢者活躍人材確保育成事業を活用し、テレビCMを放映

(2) 自治体広報紙等を活用した事業の周知

技能講習の案内を自治体広報に掲載(人材確保事業)

(3) ホームページによる各種広報の実施

事業内容、人材確保育成事業における講習等の開催情報を随時更新

- (4) SNSを活用した広報の実施
急速なデジタル化や情報取得ツールの多様化に対応するため、今年度よりSNS（「Facebook」「Instagram」）を活用した周知・広報を実施。
- (5) シルバー事業の概要の作成・配布
10,000部 7月配布
関係機関に配布するほか、県委託「高齢者の新規就業支援事業」においても活用。
- (6) オリジナルカレンダーの作成・配布
4,000部 11月配布 カレンダー写真募集期間：5月8日～9月15日 応募総数104点
- (7) 普及啓発のため企業訪問時や各種イベント等の粗品として
日本手拭い1,500枚作成

II 法人運営支援及び管理

1 法人運営に関する指導・支援

シルバー人材センターの組織及び事業運営に関する相談・指導を、専門家や全シ協へアドバイスを求め、年間を通して実施した。

(1) 日常業務に対する援助・指導

運営上の諸問題や規程類の解釈、経理の処理方法等について、随時相談・調整・指導を行った。

(2) 事業運営等に対する専門相談・会計指導

法人の運営や会員の就業などについて、弁護士、公認会計士、社会保険労務士、公益法人協会等の指導を受けながら専門的な相談・指導を行った。

(3) 訪問による実地指導等

- ① シルバー人材センター事業指導事業の実施（再掲）
- ② 労働局検査立会い及び事前指導の実施（再掲）

(4) 会長の会員シルバー人材センター訪問

- 5月9日 長井・西置賜地域SC、尾花沢市SC
- 5月11日 河北町SC
- 8月2日 中山町SC、西川町SC
- 8月3日 新庄・最上地域SC、大石田町SC
- 10月3日 小国町SC
- 2月8日 米沢市SC
- 2月16日 朝日町SC、大江町SC

2 役職員の研修等の実施

シルバー人材センターの抱える課題の解決と運営の質的向上を図るため、理事等役員の職責・役割の重要性認識と事務局職員の能力や対応能力向上を目的とした各種研修を実施した。

(1) 理事長・役員（理事・監事）合同研修会

8月1日 山形テルサ 84名

連合会説明事項：契約方法の見直しについて、事業の進捗状況について

講演「賃金制度の分析手法と賃金体系見直しのポイント・リーダーシップについて」

講師 吉岡マネジメントグループビズアップ人事コンサルティング株式会社

常務執行役員 三上 茂樹 氏

- (2) インボイス制度対応経理実務研修会（後述）
- (3) 労働関係法に関する研修会
7月11日 山形テルサ 講師：山形労働基準監督署 36名
- (4) 職員実務研修会（再掲）
- (5) 職員デジタル機器操作研修会
8月29日 山形テルサ 38名
講演「デジタル化整備促進事業について」
講師 NRI 社会情報システム株式会社研修担当
実技「全シ協貸与情報機器の操作等について」
講師 NRI 及び社Work Vision 研修担当
- (6) 理事長会議
11月16日 天童ホテル 24名
講演「役職員の不祥事、不正経理防止について」
講師 村山公認会計士事務所 公認会計士・税理士 村山 秀幸 氏
説明「契約方法の見直しについて、事業の進捗状況について」
- (7) 事務局長会議
- ・第1回 令和5年7月11日 山形テルサ 31名
説明：①国の雇用対策等について
山形労働局職業安定部職業対策課 高齢対策係長 石井 正宏 氏
②県の高年齢者雇用施策について
山形県産業労働部雇用・産業人材育成課 雇用対策主査 渡邊 和也 氏
③適正な請負契約について
山形労働局職業安定部需給調整事業室 需給調整指導官 田中 弘幸 氏
報告：令和5年度第1回都道府県シルバー連合事務局長会議について
山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について
 - ・第2回 令和5年11月21日～22日 上山市シルバー人材センター会議室 28名
講演：労働契約関係法（無期転換ルール）及び労災事故手続き等について
岩城社会保険労務士事務所 特定社会保険労務士 岩城 慎二 氏
報告：令和5年度第2回都道府県シルバー連合事務局長会議について
山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について
事例発表：公益社団法人村山市シルバー人材センター 事務局長 川越 一廣 氏
公益社団法人上山市シルバー人材センター 事務局長 高橋 正一 氏
 - ・第3回 令和6年2月20日 山交ビル ヤマコーホール「小ホール」30名
報告：令和5年度第3回都道府県シルバー連合事務局長会議について
山形県シルバー人材センター連合会の事業状況等について
- (8) 経理担当者研修会
令和6年2月27日 山形テルサ 42名（9名オンライン）
内容 令和6年度補助金経理の留意点について、その他
- (9) 全国シルバー人材センター事業協会主催研修等への参加（山形県の参加者）
- ・新任事務局長研修 4名
 - ・新任理事長研修 1名
 - ・派遣元責任者講習 27名
 - ・職業紹介責任者講習会 13名

・シルバー事業情報交換会議（オンライン）	30名
・会員拡大・就業開拓担当者会議（オンライン）	9名
・安全就業指導員会議（オンライン併用）	23名
・中堅職員研修	2名
(10) 東北シルバー人材センター連絡協議会主催研修等への参加（山形県の参加者）	
・理事長等役員・事務局長合同研修会（山形県開催全体参加者 287名）	89名
・職員研修会（宮城県開催）	6名
(11) 一般社団法人シルバー人材センター職員研修会（事務局：遊佐町SC）	20名

3 賛助会員の拡大

連合会の目的に賛同し、事業に理解・協力していただける連合会のサポーター的存在である賛助会員の拡大に向けて、団体、企業等への働きかけを行った。

4 インボイス制度対応等について

(1) インボイス制度対応検討委員会の開催

- ・第1回 令和5年10月24日 山形テルサ

報告：インボイス制度施行後の対応について
フリーランス新法と契約方法の見直しについて

議題：山形県シルバー人材センター連合の契約方法の見直し対応基本方針について

- ・第2回 令和6年2月6日 山形テルサ

報告：インボイス制度対応担当者ブロック会議の開催結果について
契約方法の見直しについて（全シ協第3回都道府県シルバー連合事務局長会議説明事項）

議題：山形県シルバー人材センター連合の契約方法の見直し対応基本方針について

(2) 担当者会議（インボイス制度対応担当者ブロック会議）の開催

庄内	12月5日	鶴岡市SC	7名
置賜	12月8日	南陽市SC	6名
最上・北村山	12月15日	村山市 甌葉プラザ	7名
村山	12月19日	山形市 文翔館	15名

(3) インボイス制度対応経理実務研修会の開催

9月21日 山形テルサ 39名

講演「制度導入後のシルバー事業会計実務等について」

講師 村山公認会計士事務所 公認会計士・税理士 村山 秀幸 氏

(4) 契約方法の見直しに係る会計・税務処理上の訪問コンサルティング

衣目公認会計士・税理士事務所（全シ協委託）

12月12日 山形テルサ 47名（20名オンライン）

5 支援要請活動の展開

8月23日に山形労働局長、山形県知事、山形県議会議長へ三役で補助金の確保や公共事業の発注、インボイス制度導入後にシルバー事業が安定的な事業運営が可能となる経営基盤の強化につながる措置等について要請を行った。

6 諸会議等について

(1) 連合会関係会議の開催		
① 定時総会（正会員 25 名、賛助会員 17 名）		
令和 5 年 6 月 19 日（月） ホテルメトロポリタン山形 3 階 朝日 （出席：正会員 22 名、委任状 3 名）		<ul style="list-style-type: none"> ・報告事項 令和 4 年度収支補正予算 ・報告事項 令和 4 年度事業報告 ・第 1 号議案 令和 4 年度決算書類の承認（監事監査報告） ・報告事項 令和 5 年度事業計画 ・報告事項 令和 5 年度収支予算 ・第 2 号議案 理事及び監事の選任 ・新役員の紹介 ・退任役員の表彰
② 理事会（理事 10 名、監事 2 名）		
第 1 回	令和 5 年 5 月 30 日（火） 山形テルサ 3 階 会議室 （出席：理事 9 名、監事 2 名）	<ul style="list-style-type: none"> ・第 1 号議案 令和 4 年度事業報告の承認 ・第 2 号議案 令和 4 年度決算書類の承認（監事監査報告） ・第 3 号議案 理事及び監事候補者の選出 ・第 4 号議案 令和 5 年度定時総会の招集等に関する事項
第 2 回	令和 5 年 6 月 19 日（月） メトロポリタン山形 5 階 のぼり路 （出席：理事 10 名、監事 2 名）	<ul style="list-style-type: none"> ・第 5 号議案 理事候補者 1 名の変更
第 3 回	令和 5 年 6 月 19 日（月） メトロポリタン山形 5 階 のぼり路 （出席：理事 10 名、監事 2 名）	<ul style="list-style-type: none"> ・第 6 号議案 会長の選定 ・第 7 号議案 副会長並びに専務理事の選定 ・各委員会委員の委嘱 ・東北シ連協理事 3 名の選出
第 4 回	令和 5 年 7 月 13 日（木） 山形テルサ 3 階 交流室 （出席：理事 9 名、監事 2 名）	<ul style="list-style-type: none"> ・報告事項 代表理事及び業務執行理事の職務執行状況報告 ・委員会報告（安全就業対策推進委員会）
第 5 回	令和 5 年 11 月 16 日（木） 天童ホテル 2 階 葉山 （出席：理事 10 名、監事 2 名）	<ul style="list-style-type: none"> ・監事報告（監査活動計画） ・委員会報告（インボイス制度対応検討委員会） ・報告事項 代表理事及び業務執行理事の職務執行状況報告
第 6 回	令和 6 年 3 月 8 日（金） 山形テルサ 3 階 会議室 （出席：理事 10 名、監事 2 名）	<ul style="list-style-type: none"> ・監事報告（中間監査報告） ・委員会報告（4 委員会） ・報告事項 代表理事及び業務執行理事の職務執行状況報告 ・第 8 号議案 令和 5 年度収支補正予算 ・第 9 号議案 シルバー派遣事業に係る回収不能債権取扱要綱の制定 ・第 10 号議案 D&O（役員賠償責任）保険契約の締結
第 7 回	令和 6 年 3 月 26 日（火） 山形テルサ 3 階 会議室 （出席：理事 10 名、監事 2 名）	<ul style="list-style-type: none"> ・第 11 号議案 令和 6 年度事業計画 ・第 12 号議案 令和 6 年度収支予算 ・第 13 号議案 重要な使用人の選任等

③ 三役会議（会長、副会長2名、専務理事）		
第1回	令和5年4月11日（火） 緑町会館 1階 会議室	・当面の行事予定
第2回	令和5年5月23日（火） 緑町会館 3階 会議室	・第1回理事会の議案等 ・当面の行事予定
第3回	令和5年7月4日（火） 緑町会館 3階 会議室	・第4回理事会の議案等 ・当面の行事予定
第4回	令和5年8月10日（木） 緑町会館 3階 会議室	・全シ協決議文による要望活動 ・当面の行事予定
第5回	令和5年9月28日（木） 緑町会館 3階 会議室	・令和5年度安全就業推進大会 ・当面の行事予定
第6回	令和5年11月6日（月） 緑町会館 3階 会議室	・第5回理事会の議案等 ・当面の行事予定
第7回	令和6年1月11日（木） 緑町会館 3階 会議室	・請負・派遣事業実績 ・シルバー派遣事業担当者ブロック会議開催状況 ・インボイス制度対応担当者ブロック会議開催状況 ・当面の行事予定
第8回	令和6年3月1日（金） 緑町会館 3階 会議室	・第6回理事会の議案等 ・当面の行事予定
第9回	令和6年3月19日（火） 緑町会館 3階 会議室	・第7回理事会の議案等 ・当面の行事予定

(2) 監査等受検	
・山形労働局受託事業監査（決算監査）	令和5年5月10日（水） 緑町会館 3階 会議室
・山形労働局受託事業監査（中間監査）	令和5年10月27日（金） 緑町会館 3階 会議室
・山形県補助金監査	令和5年5月11日（木） 緑町会館 3階 会議室
・連合会監事監査（決算監査）	令和5年10月27日（金） 緑町会館 3階 会議室
・連合会監事監査（中間監査）	令和5年11月30日（木） 緑町会館 3階 会議室

(3) 他団体会議への参加・出席	
①全国シルバー人材センター事業協会主催 ・令和5年度定時総会 ・第1回都道府県シルバー連合事務局長会議 ・第2回都道府県シルバー連合事務局長会議 ・第3回都道府県シルバー連合事務局長会議	令和5年6月22日（木） 東京都 日本教育会館 令和5年5月26日（金） オンライン 令和5年10月5日（木） 東京都 東陽セントラルビル 令和6年1月25日（木） 東京都 東陽セントラルビル
②東北シルバー人材センター連絡協議会主催 ・令和5年度通常総会 ・理事会 ・第1回幹事会	令和5年6月28日（水） 秋田県 パーティーギャラリーイヤタカ 令和5年5月31日（水） 秋田県 ANAクラウンプラザホテル秋田 令和5年4月13日（木） 秋田県 山王プレスビル

○ 事業報告附属明細書について

令和5年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」がないため、事業報告の附属明細書は作成していない。